

III. OTRAS DISPOSICIONES

CONSELLERÍA DE HACIENDA

ORDEN de 13 de enero de 2012 por la que se dictan instrucciones sobre la confección de nóminas del personal al servicio de la Administración autonómica para el año 2012.

La Ley 11/2011, de 26 de diciembre, de presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de Galicia para el año 2012, regula en su título II los gastos del personal al servicio del sector público de la comunidad autónoma. Dicha ley, con el objetivo de contención del gasto corriente, necesario dada la continuidad de la crisis económica, en aplicación de lo previsto en el punto diez del artículo 38 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, por la que se aprueba el Estatuto básico del empleado público, mantiene la suspensión de la aplicación de los pactos o acuerdos que supongan incrementos retributivos. En consecuencia, no se aplicarán los incrementos previstos en los distintos acuerdos para el año 2012, ni se producirán nuevos reconocimientos de derechos retributivos vinculados a estos acuerdos. Asimismo, no se prevé ningún incremento retributivo para los altos cargos, para otro personal directivo, para los funcionarios, para el personal laboral, ni para el personal al servicio de las instituciones sanitarias.

Con la finalidad de facilitar la confección de las nóminas, esta consellería considera oportuno dictar las siguientes instrucciones, que se limitan a aplicar lo dispuesto en la Ley 11/2011, de 26 de diciembre, de presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de Galicia para el año 2012.

Por otra parte, se dictan también instrucciones para facilitar la confección de nóminas del personal incluido en el V Convenio colectivo único del personal laboral de la Xunta de Galicia, publicado en el DOG de 3 de noviembre de 2008, por Resolución de 20 de octubre de 2008 de la Dirección General de Relaciones Laborales por la que se dispone su registro, depósito y publicación.

DISPONGO:

Primero. Instrucciones sobre la cuantía de las retribuciones de los funcionarios públicos que desempeñan puestos de trabajo para los cuales el Consello de la Xunta de Galicia aprobó la aplicación del régimen retributivo previsto en el Decreto legislativo 1/2008.

1. La cuantía de las retribuciones de los altos cargos de la Administración de la comunidad autónoma, de los miembros del Consejo de Cuentas de Galicia, así como las de los al-

tos cargos del Consejo Consultivo de Galicia aprobadas en el artículo 17 de la Ley 11/2011, de 26 de diciembre, de presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de Galicia para el año 2012, son las que se reflejan en el anexo I de esta orden.

2. Con efectos económicos de 1 de enero de 2012, los funcionarios públicos que desempeñen puestos de trabajo para los cuales el Consello de la Xunta de Galicia aprobó la aplicación del régimen retributivo previsto en el Decreto legislativo 1/2008, de 13 de marzo, percibirán las retribuciones básicas, el complemento de destino y las pagas extraordinarias correspondientes a los meses de junio y diciembre en las cuantías que se detallan en los anexos II y III de esta orden.

3. La cuantía mensual del complemento específico, con el importe anual que se detalla en el anexo IV de esta orden, no experimentará ninguna modificación respecto de la vigente en 31 de diciembre de 2011.

4. Las cuantías de las retribuciones del personal docente no universitario establecidas por acuerdos del Consello de la Xunta de Galicia de 16 y de 23 de enero de 1992, de 27 de julio de 2006 y por el Decreto 124/2007, de 28 de junio, por el que se regula el uso y la promoción del gallego en el sistema educativo, son las que se reflejan en el anexo V de esta orden. Asimismo, mediante el Decreto 120/2002, de 22 de marzo, se regula la consolidación parcial del complemento específico de los directores de los centros escolares públicos. El porcentaje de consolidación se relaciona en el citado anexo V.

De igual manera y con respecto a las pagas extraordinarias de este personal, les será de aplicación lo establecido en el punto dos de estas instrucciones.

5. Los complementos personales y transitorios reconocidos en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 10.1 de la Ley 13/1988, de 30 de diciembre, serán absorbidos por cualquier mejora retributiva incluidas las derivadas del cambio de puesto de trabajo.

A efectos de la absorción prevista en el párrafo anterior, en ningún caso se considerarán los trienios, el complemento de productividad, ni las gratificaciones por servicios extraordinarios.

Segundo. *Devengo de retribuciones.*

1. La diferencia, en cómputo mensual, entre la jornada reglamentaria de trabajo y la efectivamente realizada por el funcionario dará lugar, salvo justificación, a la correspondiente deducción proporcional de haberes.

Para el cálculo del valor hora aplicable a dicha deducción se tomará como base la totalidad de las retribuciones íntegras mensuales que perciba el funcionario dividida entre el número de días naturales del correspondiente mes y, a su vez, este resultado por el número de horas que el funcionario tenga obligación de cumplir, de media, cada día.

En el caso de toma de posesión en el primer destino, en el de cese en el servicio activo, en el de licencias sin derecho a retribución y, en general, en los supuestos de derechos económicos que de forma normativa deban liquidarse por días, o con reducción o deducción proporcional de retribuciones, deberá aplicarse el sistema de cálculo establecido en el párrafo anterior.

2. Cuando, con sujeción a la normativa vigente, el funcionario realice una jornada inferior a la normal, la cuantía de sus retribuciones se determinará en la forma prevista en las normas dictadas para la aplicación del régimen retributivo a que esté sujeto.

a) Los funcionarios que realicen una jornada de trabajo reducida, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 76.g) del Decreto legislativo 1/2008, de 13 de marzo, y en el artículo 48.1.g) de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto básico del empleado público, experimentarán la reducción correspondiente en cada caso, sobre la totalidad de sus retribuciones básicas y complementarias, con inclusión de los trienios.

Para el cálculo del valor hora aplicable a dicha reducción en las pagas ordinarias se tomará como base la totalidad de las retribuciones íntegras mensuales que perciba el funcionario dividida entre el número de días naturales del correspondiente mes y, a su vez, este resultado por el número de horas que el funcionario tenga la obligación de cumplir, de media, cada día.

El importe total de la paga extraordinaria afectada por un período de tiempo en jornada reducida será el correspondiente a la suma de los respectivos importes de cada uno de los dos períodos, con y sin reducción de jornada, de los seis meses computables en dichas pagas, según el siguiente sistema de cálculo:

Para el período, o períodos, no afectados por la reducción de jornada pero incluidos en los seis meses anteriores a su devengo, sobre dicho devengo cuando el número de días es inferior al del total computable en ella, se dividirá la cuantía de la paga extraordinaria que, a fecha de 1 de junio o de 1 de diciembre, según los casos, se devengaría en la jornada completa por un período de seis meses, entre ciento ochenta y dos (ciento ochenta y tres en años bisiestos) o ciento ochenta y tres días, respectivamente, multiplicando este resultado por el número de días en los que se prestase servicio sin reducción de jornada.

Para el período, o períodos, afectados por la jornada reducida, se aplicará el mismo sistema de cálculo anterior pero tomando como dividiendo la citada cuantía reducida de forma proporcional a la propia reducción de jornada.

b) A los restantes tipos de jornada reducida, en su caso, se les aplicará la reducción de retribución establecida en su normativa específica.

3. Las retribuciones básicas y complementarias que se tenga derecho a percibir con carácter fijo y periodicidad mensual se harán efectivas por mensualidades completas y con referencia a la situación y derechos del funcionario referidos al primer día hábil del mes a que correspondan, excepto en los siguientes casos, en que se liquidarán por días:

a) En el mes de toma de posesión del primer destino en la comunidad autónoma en un cuerpo o escala, en el de reingreso al servicio activo y en el de incorporación por conclusión de licencias sin derecho a retribución.

b) En el mes de iniciación de licencias sin derecho a retribución.

c) En el mes en que se cese en el servicio activo en la comunidad autónoma, incluido el derivado de un cambio de cuerpo o escala de pertenencia, excepto que sea por motivos de fallecimiento, jubilación o retiro de funcionarios sujetos al régimen de clases pasivas del Estado y, en general, a cualquier régimen de pensiones públicas que se devenguen por mensualidades completas desde el primer día del mes siguiente al de nacimiento del derecho.

Dado que el complemento específico se percibe en catorce mensualidades, sin modificación de su devengo, que seguirá siendo en doce, las reglas previstas en este apartado son de aplicación a este complemento, por lo que, en caso de cambio o cese en el puesto de trabajo, se liquidará la parte que corresponda a la paga adicional, del mes de junio o diciembre según el semestre en el que se produzca el cambio, bien referida al primer día hábil del mes, bien por días, según dichas reglas.

En su caso, idéntica regla se aplicará para liquidar la cantidad correspondiente respecto de las citadas pagas adicionales en el nuevo puesto de trabajo.

4. Las pagas extraordinarias se devengarán el primer día hábil de los meses de junio y diciembre y con referencia a la situación y derechos del funcionario en dichas fechas, excepto en los siguientes casos:

a) Cuando el tiempo de servicios prestados en la Administración de la comunidad autónoma hasta el día en que se devengue la paga extraordinaria no comprenda la totalidad

de los seis meses inmediatos anteriores a los meses de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria se reducirá proporcionalmente, computando cada día de servicios prestados en el importe resultante de dividir la cuantía de la paga extraordinaria que en la fecha de su devengo le correspondiese por un período de seis meses entre ciento ochenta y dos (ciento ochenta y tres en años bisiestos) o ciento ochenta y tres, respectivamente.

b) Los funcionarios en servicio activo que se encuentren disfrutando de licencias sin derecho a retribución en las fechas indicadas devengarán la correspondiente paga extraordinaria, pero su cuantía experimentará la reducción proporcional prevista en el párrafo a) anterior.

c) En el caso de cese en el servicio activo en la comunidad autónoma, incluido el derivado de un cambio de cuerpo o escala de pertenencia, la última paga extraordinaria se devengará el día de cese y con referencia a la situación y derechos del funcionario en dicha fecha pero en cuantía proporcional al tiempo de servicios efectivamente prestados, excepto que el cese sea por jubilación, fallecimiento o retiro de los funcionarios a que se refiere el punto segundo 3.c); en este caso, los días del mes en el que se produce dicho cese se computarán como un mes completo.

A los efectos previstos en esta orden, el tiempo de duración de licencias sin derecho a retribución no tendrá la consideración de servicios efectivamente prestados.

Si el cese en el servicio activo se produce durante el mes de diciembre, la liquidación de la parte proporcional de la paga extraordinaria correspondiente a los días transcurridos de dicho mes se hará de acuerdo con las cuantías de las retribuciones básicas vigentes en el mismo.

El personal que preste servicios en la comunidad autónoma percibirá las pagas extraordinarias según los servicios efectivamente prestados en ella, computándose a estos efectos como si todos los servicios prestados por el funcionario en la comunidad autónoma fuesen en la última consellería, organismo o centro al que estuviera adscrito y en situación de activo el primer día hábil de los meses de junio o diciembre.

Tercero. *Descuentos.*

1. En el año 2012 el porcentaje y cotización que se aplicará a los mutualistas de las mutualidades generales de funcionarios se mantendrá en el 1,69% sobre la base de cotización establecida como haber regulador a efectos de cotización de derechos pasivos.

En el anexo VI de esta orden se expresan las cuotas mensuales de cotización de los funcionarios a la Mutualidad General de Funcionarios Civiles del Estado (Muface) y del personal de la Administración de justicia (Mugeju), que corresponden al tipo del 1,69%.

2. Las cuotas de derechos pasivos que los habilitados del personal deben retener en nómina cada mes continuarán siendo del 3,86% de los haberes reguladores pasivos que fija el Real decreto ley 20/2011, de 30 de diciembre, de modo que para todos los funcionarios del mismo cuerpo, escala, empleo o categoría, cualquiera que sea su antigüedad en el servicio de las administraciones públicas, la cuota supone una cantidad única e idéntica.

Estas cantidades, en cómputo mensual, se reflejan asimismo en el anexo VI de esta orden.

El personal funcionario que esté sujeto al régimen general de la Seguridad Social continuará cotizando de acuerdo con este sistema.

3. Las cuotas de derechos pasivos y de cotización de los mutualistas a las mutualidades generales de funcionarios correspondientes a las pagas extraordinarias se reducirán en la misma proporción en la que se minoren dichas pagas como consecuencia de abonarse estas en cuantía proporcional al tiempo de servicios efectivamente prestados, cualquiera que sea la fecha de su devengo.

Las cuotas a que se refiere el párrafo anterior, lo mismo que las correspondientes a las pagas ordinarias de los períodos de tiempo en que se disfrute licencia sin derecho a retribución, no experimentarán reducción en su cuantía.

4. Lo dispuesto en los apartados anteriores se entiende sin perjuicio de las reducciones que deba experimentar la cuota de derechos pasivos en los supuestos en que así proceda por jornada reducida o a tiempo parcial.

Cuarto. *Otras instrucciones.*

1. Con efectos económicos de 1 de enero de 2012 el personal laboral incluido en el ámbito de aplicación del V Convenio colectivo único, percibirá el salario base, complementos, antigüedad, pagas extraordinarias y cuantías adicionales en los importes que se detallan en el anexo VII.

El complemento de singularidad corresponderá a los puestos en que figure, en su caso, en las relaciones de puestos de trabajo aprobadas por los respectivos acuerdos del Consejo de la Xunta de Galicia.

2. Los complementos personales y transitorios y demás retribuciones que tengan análogo carácter se regirán por su normativa específica y por lo dispuesto en la Ley 11/2011, de 26 de diciembre, de presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de Galicia para el año 2012.

3. Los funcionarios interinos incluidos en el ámbito de aplicación del artículo 10 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto básico del empleado público, percibirán las retribuciones básicas, incluidos trienios y pagas extraordinarias, y las retribuciones complementarias que correspondan al puesto de trabajo para el cual sean nombrados, excluidas las que, en su caso, estén vinculadas a la condición de funcionario de carrera.

Las pagas extraordinarias de los funcionarios interinos, a los cuales resulte de aplicación el régimen retributivo del Decreto legislativo 1/2008, tendrán un importe, cada una de ellas, de sueldo y trienios recogidos en el anexo II y complemento de destino mensual que perciban, siéndoles de aplicación lo establecido en el punto dos de estas instrucciones.

El complemento de productividad podrá atribuírseles, en su caso, a los funcionarios interinos a los que se refiere el párrafo anterior, así como al personal eventual y a los funcionarios en prácticas cuando estas se realicen desempeñando un puesto de trabajo y esté autorizada la aplicación de dicho complemento a los funcionarios de carrera que desempeñen análogos puestos de trabajo, excepto que dicho complemento esté vinculado a la condición de funcionario de carrera.

4. Las retribuciones del personal contratado administrativo a que se refiere la disposición transitoria octava del Decreto legislativo 1/2008, de 13 de marzo, introducida por la Ley 4/1991, de 8 de marzo, mientras no se concluya el proceso de extinción previsto en dicha ley, serán las mismas que venían percibiendo a 31 de diciembre de 2011.

5. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 24.uno de la Ley 11/2011, de 26 de diciembre, de presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de Galicia para el año 2012, cuando no sean de aplicación las retribuciones establecidas en el artículo 20 de dicha ley, estas serán las mismas que venían percibiendo a 31 de diciembre de 2011.

6. Los funcionarios de carrera que cambien de puesto de trabajo en la comunidad autónoma, excepto en los casos previstos en la letra a) del artículo 15 de la Ley 13/1988, tendrán derecho durante el plazo de toma de posesión a la totalidad de las retribuciones tanto básicas como complementarias, de carácter fijo y periodicidad mensual.

Para la aplicación de lo dispuesto en esta orden, en el caso de que el término de dicho plazo se produzca dentro del mismo mes en que se efectuó el cese, las citadas retribuciones las hará efectivas la dependencia que diligencie dicho cese y, de conformidad con lo dispuesto en el referido artículo 15, por mensualidad completa y de acuerdo con la situación y derechos del funcionario referidos al primer día hábil del mes en el que se produzca el cese. Si, por el contrario, dicho término recayese en mes distinto al de cese, las retribuciones del primer mes se harán efectivas de la forma indicada y las del segundo las abo-

nará la dependencia correspondiente al puesto de trabajo al que se accede, asimismo por mensualidad completa y en la cuantía correspondiente al puesto en que se tomó posesión, sin perjuicio de lo dispuesto en las letras b) y c) del citado artículo 15 de la Ley 13/1988.

7. Los titulares de puestos de trabajo que se supriman en las relaciones de puestos continuarán percibiendo, hasta que sean nombrados para desempeñar otros puestos de trabajo y durante un plazo máximo de tres meses contados a partir de la fecha en que produjo efectos económicos la citada supresión, con el carácter de a cuenta del que le corresponda por el nuevo puesto de trabajo, las retribuciones complementarias correspondientes al puesto suprimido, sin que proceda reintegro alguno, en el caso de que las cantidades percibidas a cuenta fuesen superiores.

8. Las referencias contenidas en la normativa vigente relativas a haberes líquidos a efectos del cálculo de los anticipos reintegrables a funcionarios, se entenderán siempre hechas a las retribuciones básicas y complementarias que estos perciban en sus importes líquidos.

9. En el caso de adscripción, durante el año 2012, de un funcionario sujeto a un régimen retributivo distinto del correspondiente al puesto de trabajo al que se le adscriba, éste percibirá las retribuciones que correspondan al puesto de trabajo que desempeñe, después de la oportuna asimilación que deberá autorizar la Consellería de Hacienda a propuesta de la consellería interesada.

Sólo a efectos de la asimilación a que se refiere el párrafo anterior, la Consellería de Hacienda podrá autorizar que la cuantía de la retribución por antigüedad sea la que proceda de acuerdo con el régimen retributivo de origen del funcionario.

10. La provisión de puestos de trabajo a desempeñar por el personal funcionario o la formalización de nuevos contratos de personal laboral fijo, así como la modificación de la categoría profesional de estos últimos, requerirá que dichos puestos figuren detallados en las respectivas relaciones de puestos de trabajo, y que su coste en cómputo anual esté dotado presupuestariamente o, en su defecto, lo autorice la Consellería de Hacienda.

En cualquier caso, la provisión de puestos de trabajo de personal funcionario requerirá la plena observancia de lo dispuesto en la normativa vigente sobre incompatibilidades.

11. El alta en nómina del personal laboral temporal e interino deberá contar, en todo caso, con la autorización establecida en los artículos 31 y 32 de la Ley 11/2011, de 26 de diciembre, de presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de Galicia para el año 2012.

El alta en nómina del personal laboral indefinido estará condicionado a la existencia de crédito en el concepto 133 y en el subconcepto 160.33 en proyección anual. Estas altas se deberán comunicar con carácter mensual a la Dirección General de Presupuestos.

12. Las referencias relativas a las retribuciones contenidas en esta orden se entenderán siempre hechas a retribuciones íntegras, excepto en lo previsto en el apartado cuatro número 8 de la misma.

13. De conformidad con lo establecido en el artículo 19 de la Ley 11/2011, de 26 de diciembre, de presupuestos generales de la comunidad autónoma para el año 2012, las retribuciones de las personas titulares de las delegaciones de la Xunta de Galicia en el exterior no podrán experimentar incremento alguno respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2011.

Las retribuciones a que se refiere el párrafo anterior se imputarán al concepto presupuestario 100.00 dentro del programa correspondiente. Dichas retribuciones se recogen en el anexo I.

14. Asimismo, y con efectos económicos de 1 de enero de 2012, las retribuciones del personal que desempeñe algún puesto de trabajo en el Servicio Gallego de Salud de los dotados en su presupuesto de gastos para este año, conforme al anexo de personal correspondiente, así como las del resto del personal al cual le resulte de aplicación el sistema retributivo de la Ley 55/2003, del Estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud (transitoriamente Real decreto ley 3/1987) y el Decreto 226/1996, de 25 de abril, por el que se regula el régimen retributivo de las unidades y servicios de atención primaria y normativa complementaria, serán las mismas que las que venían percibiendo el 31 de diciembre de 2011.

Las retribuciones del personal estatutario serán las que se detallan en el anexo VIII de esta orden.

Las retribuciones del personal residente en formación se regirán por lo establecido en el Real decreto 1146/2006, de 6 de octubre, por el que se regula la relación laboral especial de residencia para la formación de especialistas en ciencias de la salud, no experimentarán ninguna variación respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2011, y serán las que se detallan en el anexo VIII.

15. Complementos de carrera del personal estatutario.

a) Los complementos de carrera del personal estatutario (categoría de licenciados sanitarios) del Servicio Gallego de Salud, reconocidos en años anteriores, en ejecución del Decreto 155/2005, se abonarán en las mismas cuantías que las vigentes a 31 de diciembre de 2011.

Los complementos de carrera que se perciban a partir del 1 de enero del año 2012, como consecuencia de nuevos reconocimientos se abonarán en las siguientes cuantías:

Cuantía anual por grado: 2.880 €.

Cuantía anual por grado para el personal de cupo: 2.850 €.

b) Los complementos de carrera del personal estatutario (categorías de diplomados sanitarios) que se perciban en el año 2012, reconocidos en años anteriores, nuevos reco-

nocimientos o reconocimientos de nuevos grados en ejecución de la Resolución conjunta de 28 de julio de 2006, de la Secretaría General del Servicio Gallego de Salud y de la División de Recursos Humanos y Desarrollo Profesional, en aplicación del apartado cuatro del artículo 13 de la Ley 11/2011, se abonarán en las cuantías vigentes a 31 de diciembre del año 2011.

Cuantía anual por grado: 1.800 €.

Cuantía anual por grado para el personal de cupo: 1.781,25 €.

c) Los complementos de carrera del personal estatutario (categorías de gestión y sanitaria de formación profesional) que se perciban en el año 2012, reconocidos en años anteriores, nuevos reconocimientos o reconocimientos de nuevos grados en ejecución de la Resolución conjunta de 25 de octubre de 2007, de la Secretaría General del Servicio Gallego de Salud y de la División de Recursos Humanos y Desarrollo Profesional, en aplicación del apartado cuatro del artículo 13 de la Ley 11/2011, se abonarán en las cuantías vigentes en 31 de diciembre del año 2011, con los siguientes importes por grado y año:

Grupo/subgrupo (Ley 7/2007)	Importe
A1	2.318,40 €
A2	1.622,40 €
C1	1.046,40 €
C2	888,00 €
E (Ley 30/1984) y agrupaciones profesionales (Ley 7/2007)	717,75 €

16. El personal recogido en la Orden de 28 de octubre de 2008, para el acceso a la carrera profesional del personal laboral del sector sanitario público gestionado por entidades adscritas a la Consellería de Sanidad e integrado en el régimen estatutario por los procesos previstos en el Decreto 91/2007, percibirá como complemento de carrera los siguientes importes:

a) Para el personal licenciado sanitario, los importes vigentes a 31 de diciembre de 2011 por complementos de carrera no experimentarán variación alguna.

Los complementos de carrera que se perciban como consecuencia de nuevos reconocimientos o reconocimiento de nuevos grados se abonarán en la cuantía de 2.880 €/año por grado.

b) El personal diplomado sanitario percibirá como complemento de carrera en el año 2012 las mismas cuantías vigentes a 31 de diciembre del año 2011, 1.728 €/año por grado.

c) El personal de gestión y servicios y sanitario de formación profesional percibirá como complemento de carrera las cuantías vigentes a 31 de diciembre del año 2011 con los siguientes importes por grado y año:

Grupo/subgrupo (Ley 7/2007)	Importe
A1	2.275,20 €
A2	1.593,60 €
C1	1.003,20 €
C2	854,40 €
E (Ley 30/1984) y agrupaciones profesionales (Ley 7/2007)	693,00 €

17. El personal estatutario, sanitario no facultativo y no sanitario, al que le resulte de aplicación el acuerdo sobre aspectos retributivos y otras condiciones de trabajo, publicado por Resolución conjunta de 26 de enero de 1996, de la Secretaría General de la Consejería de Sanidad y Servicios Sociales y de la Dirección General de Recursos Humanos del Servicio Gallego de Salud, percibirá el complemento de penosidad, responsabilidad y dificultad, modalidad de turnos, conforme al régimen previsto en dicha disposición y demás de desarrollo, en las cuantías vigentes a 31 de diciembre de 2011, con los importes que figuran en el anexo IX.

Asimismo, el complemento de penosidad, responsabilidad y dificultad ordinario, correspondiente a las categorías señaladas en el apartado segundo 3) de dicha disposición, se percibirá en las cuantías vigentes a 31 de diciembre de 2011, en función del régimen de turnos concurrente y en los importes señalados en el anexo X.

18. El personal estatutario de las unidades y servicios de atención primaria a que hace referencia el artículo 1 del Decreto 200/1993, de 29 de julio, de ordenación de la atención primaria en la Comunidad Autónoma de Galicia, percibirá además de las retribuciones recogidas en el anexo VIII, como complemento de productividad fija, los importes correspondientes conforme a los factores y criterios recogidos en la letra a) del artículo 7 del Decreto 226/1996, de 25 de abril, modificado por el Decreto 156/2005, de 9 de junio, por el que se regula el régimen retributivo del personal de las unidades y servicios de atención primaria, en las cuantías vigentes a 31 de diciembre de 2011, y con los importes que figuran en el anexo XI.

Los médicos de familia, pediatras, odontólogos, diplomados en enfermería y fisioterapeutas de las unidades y servicios de la plantilla que atiendan la cuota de pacientes adscritos a otros profesionales percibirán, con efectos de la fecha indicada en el párrafo anterior, como cuantía complementaria, los importes por los conceptos retributivos que se recogen en el número 2 del artículo 4 del Acuerdo sobre determinadas condiciones de trabajo y retributivas del personal de las unidades y servicios de atención primaria, publicado en la

Orden de 4 de junio de 2008, por la que se publican determinados acuerdos sobre ordenación y provisión de puestos de trabajo y condiciones de trabajo y retributivas en el ámbito de atención primaria del Servicio Gallego de Salud.

19. Los médicos de urgencias hospitalarias percibirán como retribuciones complementarias, en función de los factores concurrentes en el desempeño del puesto de trabajo, conforme a lo dispuesto en el artículo 3.2 de la Resolución conjunta de 17 de abril de 2007, de la Secretaría General del Servicio Gallego de Salud, de la División de Recursos Humanos y Desarrollo Profesional y de la División de Asistencia Sanitaria, por la que se regula la jornada, retribuciones y condiciones de trabajo del personal médico de urgencias hospitalarias de este organismo y en la Orden de 1 de diciembre de 2008 por la que se publica el Acuerdo 2008-2012 para la mejora de las condiciones de trabajo y retributivas del personal estatutario del Servicio Gallego de Salud, en aplicación del punto cuatro del artículo 13 de la Ley 11/2011, las cuantías vigentes a 31 de diciembre de 2011, y con los importes que se recogen en el anexo XII.

20. Las retribuciones adicionales de los médicos de los puntos de atención continuada, conforme a lo dispuesto en el Acuerdo sobre ordenación y provisión de puestos de trabajo, jornada, retribuciones y condiciones de trabajo del personal médico y diplomado en enfermería de los puntos de atención continuada, publicado en la Orden de 4 de junio de 2008 por la que se publican determinados acuerdos sobre ordenación y provisión de puestos de trabajo y condiciones de trabajo y retributivas en el ámbito de la atención primaria del Servicio Gallego de Salud y en la Orden de 1 de diciembre de 2008 por la que se publica el acuerdo 2008-2012 para la mejora de las condiciones de trabajo y retributivas del personal estatutario del Servicio Gallego de Salud, en aplicación del apartado cuatro del artículo 13 de la Ley 11/2011, conforme a los factores específicos en el desempeño de los puestos PAC, serán las mismas cuantías vigentes a 31 de diciembre de 2011, y con los importes que se recogen en el anexo XVI.

21. Las retribuciones adicionales del personal de enfermería de los puntos de atención continuada, conforme a lo dispuesto en la normativa recogida en el apartado anterior, en atención a las características de los puestos de trabajo de PAC, serán las mismas cuantías vigentes a 31 de diciembre de 2011, con los importes que se recogen en el anexo XVII.

22. Las retribuciones del personal estatutario que percibe su salario por el sistema de cupo se mantendrán en las mismas cuantías vigentes a 31 de diciembre del año 2011. Los premios de antigüedad correspondientes al personal de cupo y zona se registrarán por su normativa específica. Estos premios de antigüedad se harán efectivos a partir del 1 de enero del año siguiente a la fecha en que se complete el período de tres años necesarios para su perfeccionamiento.

23. Las pagas extraordinarias del personal del Servicio Gallego de Salud, así como las del resto del personal al que le resulte de aplicación el sistema retributivo de la Ley 55/2003,

del Estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud (transitoriamente Real decreto ley 3/1987), y el Decreto 226/1996, de 25 de abril, por el que se regula el régimen retributivo de las unidades y servicios de atención primaria y normativa complementaria, tendrán un importe de sueldo, trienios y complemento de destino, en las cuantías recogidas para cada una de las pagas en los anexos II y III de esta orden.

El personal que perciba el complemento de destino en catorce mensualidades, percibirá también la paga extraordinaria de dicho complemento en catorce mensualidades con la cuantía que se recoge en el anexo XIII.

24. Las retribuciones correspondientes al complemento de atención continuada del personal del Servicio Gallego de Salud, así como las del resto del personal al que le resulte de aplicación el sistema retributivo de la Ley 55/2003, del Estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud (transitoriamente Real decreto ley 3/1987), y el Decreto 226/1996, de 25 de abril, por el que se regula el régimen retributivo de las unidades y servicios de atención primaria y normativa complementaria, serán las vigentes a 31 de diciembre de 2011, con las cuantías que se recogen en el anexo XIV.

25. El importe de las pagas extraordinarias del personal perteneciente a la clase de sanitarios locales (APD), así como las del personal que se retribuye por el sistema de cupo y zona, incorporará una retribución adicional en cada uno de los meses de junio y diciembre por el mismo importe que en el mes de diciembre del año 2011. La base de cálculo de esta retribución adicional para el personal de nuevo ingreso será el 3,62% de sus retribuciones anuales fijas en su cuantía y periódicas en su devengo, excluidos, en su caso, los conceptos derivados de antigüedad y carrera profesional.

26. El importe de la paga extraordinaria de los meses de junio y diciembre del personal laboral de instituciones sanitarias del Servicio Gallego de Salud no sujeto al V Convenio colectivo único de la Xunta de Galicia, así como del personal residente en formación, incorporará una retribución adicional por el mismo importe que el percibido en el mes de diciembre del año 2011. La base de cálculo de esta retribución adicional para el personal de nuevo ingreso será el 3,62% de sus retribuciones anuales fijas en su cuantía y periódicas en su devengo, excluidos, en su caso, los conceptos derivados de antigüedad y carrera profesional.

27. El importe de la paga extraordinaria de los meses de junio y diciembre del personal no recogido en los puntos anteriores incorporará una retribución adicional por el mismo importe que el percibido en el mes de diciembre del año 2011.

La base de cálculo de esta retribución adicional para el personal de nuevo ingreso será el 3,62% de sus retribuciones anuales fijas en su cuantía y periódicas en su devengo, excluidos, en su caso, los conceptos derivados de antigüedad y carrera profesional.

En caso de que se perciban más de dos pagas extraordinarias, la cuantía adicional resultante, definida en el párrafo anterior, se distribuirá entre dichas pagas, de modo que el importe, en términos anuales, sea idéntico al del resto de personal.

28. El personal estatutario del Servicio Gallego de Salud, así como el resto del personal al que le resulte de aplicación el sistema retributivo de la Ley 55/2003, del Estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud (transitoriamente Real decreto ley 3/1987), y el Decreto 226/1996, de 25 de abril, por el que se regula el régimen retributivo de las unidades y servicios de atención primaria y normativa complementaria, percibirá adicionalmente en los meses de junio y diciembre los importes de complemento específico, productividad fija y PRD, que se recogen en el anexo XV.

El personal al que hace referencia el primer párrafo del apartado 18 de esta orden percibirá adicionalmente, además de los importes recogidos en el anexo XV, en el mes de junio la media mensual de productividad fija que perciba entre los meses de enero a junio, conforme a los factores y criterios recogidos en la letra a) del artículo 7 del Decreto 226/1996, de 25 de abril, modificado por el Decreto 156/2005, de 9 de junio, por el que se regula el régimen retributivo del personal de las unidades y servicios de atención primaria; y en el mes de diciembre, la media mensual que perciba entre los meses de julio a diciembre.

29. El personal no recogido en los puntos anteriores percibirá adicionalmente, en los meses de junio y diciembre, una retribución por el mismo importe que el percibido en el mes de diciembre del año 2011 por esta retribución adicional.

La base de cálculo de esta retribución para el personal de nuevo ingreso será el resultado de aplicar el 4% sobre sus retribuciones anuales, fijas en su cuantía y periódicas en su devengo, excluidos, en su caso, los conceptos derivados de la antigüedad y carrera profesional.

30. Las cuantías de las indemnizaciones por razón de servicio serán las reguladas en el Decreto 144/2001, de 7 de junio, sobre indemnizaciones por razón de servicio al personal con destino en la Administración autonómica de Galicia, modificado por el Decreto 144/2008, de 26 de junio, y por la Resolución de 20 de junio de 2008 de la Consellería de Presidencia, Administraciones Públicas y Justicia, por la que se le da publicidad al acuerdo del Consello de la Xunta de Galicia, de 19 de junio de 2008.

Santiago de Compostela, 13 de enero de 2012.

Elena Muñoz Fonteriz
Conselleira de Hacienda

ANEXO I

Retribuciones de los altos cargos

a) Administración de la Xunta de Galicia:

	Cuantía mensual sueldo	Cuantía adicional. Disposición adic. decimosegunda de la Ley 6/2002, de 27 de diciembre	Cuantía adicional. Artículos 12.dos, 15 y 21 de la Ley 16/2007, de 26 de diciembre
		Junio/diciembre	Junio/diciembre
Presidente	5.996,69		
Conseleiros	5.233,72		
Secretarios generales, directores generales, delegados territoriales y asimilados	4.259,30	1.136,96	837,27

	Cuantía mensual sueldo	Cuantía adicional. Artículos 12.dos, 17, 18 y 21 de la Ley 16/2007, de 26 de diciembre
		Junio/diciembre
Delegados en el exterior de la Xunta de Galicia	3.779,55	708,38

b) Consejo de Cuentas de Galicia:

	Cuantía mensual sueldo
Consejero mayor	5.569,63
Consejeros	5.233,72

c) Consejo Consultivo de Galicia:

	Cuantía mensual sueldo
Presidente	5.569,63
Consejeros	5.233,72

ANEXO II

Funcionarios que desempeñan puestos de trabajo para los que el Consello de la Xunta de Galicia aprobó la aplicación del régimen retributivo previsto en el Decreto legislativo 1/2008, de 13 de marzo, en los términos de la disposición final cuarta de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto básico del empleado público.

Retribuciones básicas				
Grupo/subgrupo de clasificación	Cuantía mensual		Paga extraordinaria mes de junio y diciembre	
	Sueldo	Trienio	Sueldo	Trienio
A1	1.109,05	42,65	684,36	26,31
A2	958,98	34,77	699,38	25,35
B	838,27	30,52	724,50	26,38
C1	720,02	26,31	622,30	22,73
C2	599,25	17,90	593,79	17,73
E (Ley 30/1984)-Agrupación profesional (Ley 7/2007)	548,47	13,47	548,47	13,47

La paga extraordinaria del mes de junio y diciembre se devengará en una cuantía igual a la suma de una mensualidad de sueldo y trienios fijada para la paga extraordinaria y complemento de destino mensual, excepto en los casos previstos en el punto segundo 4 de esta orden.

ANEXO III

Funcionarios que desempeñan puestos de trabajo para los cuales el Consello de la Xunta de Galicia aprobó la aplicación del régimen retributivo previsto en el Decreto legislativo 1/2008, de 13 de marzo, en los términos de la disposición final cuarta de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto básico del empleado público.

Complemento de destino	
Nivel de complemento de destino	Cuantía mensual
30	968,75
29	868,93
28	832,40
27	795,85
26	698,20
25	619,47
24	582,92
23	546,41
22	509,84
21	473,35
20	439,70
19	417,25
18	394,79
17	372,33
16	349,93
15	327,44
14	305,01
13	282,53
12	260,07
11	237,62
10	215,19

Complemento de destino. Grupo E (agrupaciones profesionales Ley 7/2007)	
Nivel de complemento de destino	Cuantía mensual
14	317,85
12	271,01
10	224,24

En el ámbito de la docencia universitaria, la cuantía del complemento de destino fijada en este anexo será modificada en los casos en que así proceda de acuerdo con la normativa vigente, sin que eso implique variación del nivel de complemento de destino asignado al puesto de trabajo.

ANEXO IV

Complemento específico	
Nivel de complemento de destino	Cuantía mensual
30	1.502,11
28(A)	1.141,56
28(B)	1.043,19
26	941,28
25	841,13
24	760,99
22	620,78
20	506,96
18	460,54
16	446,87
14	426,82
12	406,80
10	386,76

Complemento específico. Grupo E (agrupaciones profesionales Ley 7/2007)	
Nivel de complemento de destino	Cuantía mensual
14	440,15
12	419,51
10	398,85

Los complementos específicos que no tuviesen su cuantía relacionada en este anexo se abonarán en las mismas cuantías que las percibidas a 31 de diciembre de 2011, sin perjuicio de las cuantías que pudiesen corresponderles en aplicación de los acuerdos en vigor.

El acuerdo del Consello de la Xunta de Galicia de 17 de diciembre de 2009 no será de aplicación a los niveles 14, 16 y 20, que tengan un complemento específico superior obtenido mediante acuerdos anteriores, siendo de aplicación la siguiente tabla.

Nivel de complemento de destino	Cuantía mensual
20	500,61
16	440,52
14	420,47

ANEXO V

Inspectores de educación, profesorado de los centros de enseñanza básica, bachillerato, formación profesional, enseñanzas artísticas e idiomas.

1.º Grupos de clasificación, niveles de complemento de destino e importes mensuales del componente general del complemento específico.

	Grupo/subgrupo	Nivel de complemento de destino	Componente general del complemento específico euros/mes
Inspectores de educación	A1	26	645,07
Catedráticos de música y artes escénicas y catedráticos de enseñanza secundaria, escuelas oficiales de idiomas y de artes plásticas y diseño	A1	26	589,28
Profesores de enseñanza secundaria, de escuelas oficiales de idiomas, de artes plásticas y diseño y de música y artes escénicas	A1	24	539,29
Profesores técnicos de formación profesional y maestros de taller de artes plásticas y diseño	A2	24	539,29
Maestros	A2	21	539,29

2.º Componente singular del complemento específico por la titularidad de órganos unipersonales de gobierno y por el desempeño de puestos de trabajo docentes singulares. Los importes mensuales de dicho componente son los siguientes:

Uno. Desempeño de órganos de gobierno unipersonales.

Cargos académicos	Tipo de centros	Centros de educación secundaria, formación profesional y asimilados euros/mes	Centros de educación infantil, primaria, especial y asimilados euros/mes
Director	A	634,90	520,32
	B	546,86	471,00
	C	495,04	340,87
	D	448,15	252,03
Vicedirector	A	279,30	---
	B	273,88	---
	C	197,43	---
	D	170,12	---
Jefe de estudios	A	279,30	181,05
	B	273,88	170,12
	C	197,43	164,67
	D	170,12	120,99
Secretario	A	279,30	181,05
	B	273,88	170,12
	C	197,43	164,67
	D	170,12	120,99

Dos. Desempeño de puestos de trabajo docentes singulares.

Puesto	Euros/mes
Centros de educación secundaria:	
– Jefatura de departamento	66,37
– Coordinación de formación en centros de trabajo	66,37
Centros de educación infantil y primaria y centros de primaria:	
– Jefatura de departamento de orientación	66,37
Escuelas de artes aplicadas:	
– Coordinación de especialidad	66,37
Escuelas de artes aplicadas y conservatorios de música:	
– Jefatura de seminario	66,37
Centros residenciales docentes:	
– Jefatura de residencias centros tipo A	279,30
– Jefatura de residencias centros tipo B	273,88
– Jefatura de residencias centros tipo C	197,43
– Director de residencias	66,37
Responsable de menos de tres unidades en centros de educación infantil y primaria	66,37
Miembros de los equipos de orientación específicos	279,30
Programa reforma educación primaria y secundaria:	
– Coordinación técnica	546,86
– Equipos reforma	279,30
Cefores:	
– Dirección	546,86
– Asesor	279,30
Asesor técnico docente	279,30
Colegios rurales agrupados:	
– Director centros tipo C	340,87
– Director centros tipo D	252,03
– Jefatura de estudios y secretaría tipo C	164,67
– Restantes jefaturas de estudios y secretaría	120,99
– Profesor	66,37
Profesorado que imparte docencia en centros específicos de enseñanzas de adultos	66,37
Coordinador del equipo de normalización y dinamización lingüística	66,37

Tres. Por función de inspección educativa.

Puesto	Euros/mes
Inspector jefe provincial	937,14
Inspector coordinador de sector	731,42
Inspector de Educación	701,38

3.º El importe mensual del componente del complemento específico por formación permanente de los funcionarios de carrera docentes es el siguiente:

	Euros/mes
1.º período	59,21
2.º período	76,13
3.º período	101,53
4.º período	143,81
5.º período	42,29

4.º El importe mensual del componente del complemento específico por función tutoría y otras funciones docentes es el siguiente:

	Euros/mes
Tutoría y otras funciones docentes	43,62

5.º Consolidación parcial del complemento específico de los directores de los centros escolares públicos.

El porcentaje de consolidación con referencia al importe del componente singular por tareas de dirección según el período de tiempo de permanencia en el puesto será, de forma acumulativa, la siguiente:

- Primeros cuatro años de permanencia: 25%.
- Segundos cuatro años de permanencia: 15%.
- Terceros cuatro años de permanencia: 20%.

El total acumulado de estos porcentajes no podrá exceder del 60%.

6.º Profesorado y conceptos retributivos no incluidos en los puntos precedentes:

Las retribuciones del profesorado y de los conceptos retributivos no incluidos en los puntos precedentes de este anexo, reconocidos expresamente por la normativa vigente aplicable en 31 de diciembre de 2011, a partir del 1 de enero de 2012, serán las mismas que a 31 de diciembre de 2011.

ANEXO VI

Cuotas mensuales de cotización a la mutualidad general de funcionarios civiles del Estado y a la mutualidad general judicial, correspondientes al tipo del 1,69 por 100.

Grupo/subgrupo (o asimilados)	Cuota mensual
A1	47,27
A2	37,20
B	32,58
C1	28,57
C2	22,60
E (Ley 30/1984) y agrupaciones profesionales	19,27

En los meses de junio y diciembre se abonará por todos los funcionarios cuota doble, excepto en los casos previstos en el punto tercero, número 3, de esta orden.

Cuotas mensuales de derechos pasivos de los funcionarios civiles del Estado y del personal al servicio de la Administración de justicia, correspondientes al 3,86 por 100 del haber regulador.

Grupo/subgrupo (o asimilados)	Cuota mensual
A1	107,96
A2	84,97
B	74,40
C1	65,26
C2	51,63
E (Ley 30/1984) y agrupaciones profesionales	44,02

En los meses de junio y diciembre se abonará por todos los funcionarios cuota doble, excepto en los casos previstos en el apartado tercero, número 3, de esta orden.

ANEXO VII

Tabla salarial por grupos

Grupo	Cuantía sueldo mensual	Cuantía adicional paga extraordinaria equivalente al complemento de destino artículo 12.uno de la Ley 16/2008, de 23 de diciembre	Cuantía adicional equivalente al complemento específico
		Junio/diciembre	Junio/diciembre
I. Titulados superiores	1.785,87	439,70	490,54
II. Titulados de grado medio	1.491,04	349,93	432,40
III. Especialistas y encargados (categorías 1 a 59)	1.252,69	349,93	432,40
III. Especialistas y encargados (categorías 60 en adelante)	1.197,19	305,01	412,99
IV. Oficiales de 2.ª administrativos y oficiales de 2.ª	1.014,44	260,07	393,63
V. Personal subalterno, de vigilancia y de servicios específicos no titulados	909,27	215,19	374,24

Complementos salariales

Trienio	28,53 euros/mes
Especial dedicación	41,82 euros/mes
Complemento de peligrosidad	78,55 euros/mes
Complemento de toxicidad	78,55 euros/mes
Complemento de penosidad	78,55 euros/mes
Complemento de disponibilidad horaria	392,77 euros/mes
Complemento de funciones	154,84 euros/mes

ANEXO VIII

Retribuciones básicas		
Cuantía mensual		
Grupo/subgrupo Ley 7/2007	Sueldo	Trienio
A1	1.109,05	42,65
A2	958,98	34,77
B	838,27	30,52
C1	720,02	26,31
C2	599,25	17,90
E (Ley 30/1984) y agrupaciones profesionales	548,47	13,47

Complemento de destino (Grupos: A1, A2, B, C1, C2)	
Nivel	Cuantía mensual
30	830,35
29	744,79
28	713,48
27	682,15
26	598,45
25	530,97
24	499,64
23	468,35
22	437,00
21	405,72
20	376,88
19	357,64
18	338,39
17	319,14
16	299,94
15	280,66
14	261,43
13	242,16
12	222,91
11	203,67
10	184,44

Complemento de destino Grupo E (Ley 30/1984) y agrupaciones profesionales	
Nivel	Cuantía mensual
15	292,47
14	272,44
13	252,35
12	232,29
11	212,24
10	192,21

La cuantía anual del complemento de destino se percibirá distribuida en 14 pagas.

CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	SUELDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDAD	P.R.D.	COMPL. DE GRADO
PERSONAL DIRECTIVO								
D-A1-02 DIR. GERENTE A.E.	A1	29	1.109,05	744,79	2.086,50	0,00	0,00	0,00
D-A1-03 DIR. GERENTE A.E.	A1	29	1.109,05	744,79	1.728,80	0,00	0,00	0,00
D-A1-05 DIR. GERENTE A.E.	A1	29	1.109,05	744,79	945,00	0,00	0,00	0,00
D-A1-07 DIR. MÉDICO/A.A.E.	A1	28	1.109,05	713,48	1.938,51	0,00	0,00	0,00
D-A1-08 DIR. MÉDICO/A.A.E.	A1	28	1.109,05	713,48	1.635,22	0,00	0,00	0,00
D-A1-10 DIR. MÉDICO/A.A.E.	A1	28	1.109,05	713,48	898,61	0,00	0,00	0,00
D-A1-12 DIR. GESTIÓN ATENC. ESP.	A1	27	1.109,05	682,15	1.938,51	0,00	0,00	0,00
D-A1-13 DIR. GESTIÓN A.E.	A1	27	1.109,05	682,15	1.635,22	0,00	0,00	0,00
D-A1-15 DIR. GESTIÓN A.E.	A1	27	1.109,05	682,15	898,61	0,00	0,00	0,00
D-A1-17 SUBDIR. MÉDICO/A.A.E.	A1	27	1.109,05	682,15	1.635,22	0,00	0,00	0,00
D-A1-18 SUBDIR. MÉDICO/A.A.E.	A1	27	1.109,05	682,15	1.245,24	0,00	0,00	0,00
D-A1-20 SUBDIR. GESTIÓN A.E.	A1	26	1.109,05	598,45	1.635,22	0,00	0,00	0,00
D-A1-21 SUBDIR. GESTIÓN A.E.	A1	26	1.109,05	598,45	1.245,24	0,00	0,00	0,00
D-A1-23 DIR. GERENTE A.P.	A1	29	1.109,05	744,79	1.361,20	0,00	0,00	0,00
D-A1-26 DIR. ASISTENCIAL A.P.	A1	28	1.109,05	713,48	1.245,24	0,00	0,00	0,00
D-A1-27 DIR. MÉDICO/A.A.P.	A1	28	1.109,05	713,48	898,61	0,00	0,00	0,00
D-A1-29 DIR. GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES AT. PRIM.	A1	27	1.109,05	682,15	1.245,24	0,00	0,00	0,00
D-A1-32 GERENTE/A GENERAL	A1	29	1.109,05	744,79	2.086,50	0,00	0,00	0,00
D-A1-33 DIR. OPERATIVO/A	A1	28	1.109,05	713,48	1.938,51	0,00	0,00	0,00
D-A1-34 DIR. RR.HH. Y RR.LL.	A1	27	1.109,05	682,15	1.938,51	0,00	0,00	0,00
D-A1-35 DIR. RR.EE. Y SS.GG.	A1	27	1.109,05	682,15	1.938,51	0,00	0,00	0,00
D-A1-36 DIR. ORGANIZACIÓN Y SISTEMAS	A1	27	1.109,05	682,15	1.938,51	0,00	0,00	0,00
D-A1-37 DIR. DE CENTRO	A1	29	1.109,05	744,79	1.816,52	0,00	0,00	0,00
D-A1-38 SUBDIR. OPERATIVO/A.A.E.	A1	27	1.109,05	682,15	1.635,22	0,00	0,00	0,00
D-A1-39 SUBDIR. GESTIÓN A.P.	A1	26	1.109,05	598,45	646,63	0,00	0,00	0,00
D-A1-40 SUBDIR. MÉDICO/A.A.P.	A1	27	1.109,05	682,15	646,63	0,00	0,00	0,00
D-A1-41 DIR. MÉDICO/AAT. CONTINUADA DE A.P.	A1	28	1.109,05	713,48	898,61	0,00	0,00	0,00
D-A1-42 SUBDIR. RR.EE. Y SERV. GENERALES	A1	26	1.109,05	598,45	1.635,22	0,00	0,00	0,00
D-A1-43 SUBDIR. RR.HH. Y RR.LL.	A1	26	1.109,05	598,45	1.635,22	0,00	0,00	0,00
D-A1-44 DIR. ASISTENCIAL A.E.	A1	28	1.109,05	713,48	1.938,51	0,00	0,00	0,00
D-A1-45 SUBDIR. CENTRO A.E.	A1	27	1.109,05	682,15	1.635,22	0,00	0,00	0,00
D-A1-46 DIR. ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN CLÍNICA	A1	28	1.109,05	713,48	1.938,51	0,00	0,00	0,00
D-A1-47 DIR. MÉDICO	A1	29	1.109,05	744,79	1.816,52	0,00	0,00	0,00
D-A1-48 DIR. ASISTENCIAL H. ABENTE Y LAGO	A1	29	1.109,05	744,79	1.816,52	0,00	0,00	0,00

	CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	SUELDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDAD	P.R.D.	COMPL. DE GRADO
D-A1-49	SUBDIR. SISTEMAS DE INFORMACIÓN	A1	26	1.109,05	598,45	1.635,22	0,00	0,00	0,00
D-A1-50	DIR. GESTIÓN ECONÓMICA Y SS.GG.	A1	27	1.109,05	682,15	1.938,51	0,00	0,00	0,00
D-A1-51	DIR. ÁREA SANITARIA	A1	29	1.109,05	744,79	2.086,50	0,00	0,00	0,00
D-A1-52	DIR. GERENTE DE PROCESOS	A1	28	1.109,05	713,48	1.938,51	0,00	0,00	0,00
D-A1-53	DIR. DE PROCESOS	A1	29	1.109,05	744,79	1.816,52	0,00	0,00	0,00
D-A1-54	SUBDIR. DE PROCESOS	A1	27	1.109,05	682,15	1.635,22	0,00	0,00	0,00
D-A1-55	SUBDIR. DE GESTIÓN	A1	26	1.109,05	598,45	1.635,22	0,00	0,00	0,00
D-A1-56	DIR. ASISTENCIAL 061	A1	28	1.109,05	713,48	2.387,52	0,00	0,00	0,00
D-A1-57	DIR. GESTIÓN Y SS.GG. 061	A1	27	1.109,05	682,15	1.989,50	0,00	0,00	0,00
D-A1-58	DIR. COORDINACIÓN 061	A1	28	1.109,05	713,48	2.386,35	0,00	0,00	0,00
D-A1-59	DIRECTOR/A 061	A1	29	1.109,05	744,79	2.553,50	0,00	0,00	0,00
D-A1-60	DIR. DE LA FEGAS	A1	29	1.109,05	744,79	1.903,00	0,00	0,00	0,00
D-A1-61	DIR. TÉCNICO DEL CTG	A1	29	1.109,05	744,79	1.988,32	0,00	0,00	0,00
D-A1-62	DIR. GESTIÓN DEL CTG	A1	27	1.109,05	682,15	1.702,16	0,00	0,00	0,00
D-A1-63	DIR. GERENTE DE GALARIA	A1	29	1.109,05	744,79	1.968,32	0,00	0,00	0,00
D-A1-64	DIR. ECONÓMICO ADMINISTRATIVO DE GALARIA	A1	27	1.109,05	682,15	1.391,51	0,00	0,00	0,00
D-A2-01	DIR. ENFERMERÍA A.E.	A2	26	958,98	598,45	1.548,53	0,00	0,00	0,00
D-A2-02	DIR. ENFERMERÍA A.E.	A2	26	958,98	598,45	1.245,24	0,00	0,00	0,00
D-A2-04	DIR. ENFERMERÍA A.E.	A2	26	958,98	598,45	567,99	0,00	0,00	0,00
D-A2-06	SUBDIR. ENFERMERÍA A.E.	A2	25	958,98	530,97	1.245,24	0,00	0,00	0,00
D-A2-07	SUBDIR. ENFERMERÍA A.E.	A2	25	958,98	530,97	733,30	0,00	0,00	0,00
D-A2-09	DIR. ENFERMERÍA A.P.	A2	26	958,98	598,45	733,30	0,00	0,00	0,00
D-A2-12	SUBDIR. OPERATIVO/A.E.	A2	25	958,98	530,97	1.245,24	0,00	0,00	0,00
D-A2-13	SUBDIR. ENFERMERÍA A.P.	A2	25	958,98	530,97	567,99	0,00	0,00	0,00
D-A2-14	DIR. PROCESOS ENFERMERÍA	A2	26	958,98	598,45	1.548,53	0,00	0,00	0,00
D-A2-15	SUBDIR. PROCESOS DE ENFERMERÍA	A2	25	958,98	530,97	1.245,24	0,00	0,00	0,00
D-A2-16	SUBDIR. OPERATIVO/A.E.	A2	25	958,98	530,97	1.635,22	0,00	0,00	0,00
DA-A1-01	GERENTE GESTIÓN INTEGRADA	A1	29	1.109,05	744,79	2.086,50	0,00	0,00	0,00
DA-A1-02	GERENTE EJECUTIVO	A1	27	1.109,05	682,15	1.635,22	0,00	0,00	0,00
DA-A1-10	DIRECTOR/A PROCESOS ASISTENCIALES	A1	28	1.109,05	713,48	1.938,51	0,00	0,00	0,00
DA-A1-11	DIRECTOR/A RECURSOS ECONÓMICOS	A1	27	1.109,05	682,15	1.938,51	0,00	0,00	0,00
DA-A1-12	DIRECTOR/A RECURSOS HUMANOS	A1	27	1.109,05	682,15	1.938,51	0,00	0,00	0,00
DA-A1-14	DIRECTOR/A PROCESOS SIN INGRESO Y URGENCIAS	A1	28	1.109,05	713,48	1.853,05	0,00	0,00	0,00
DA-A1-15	DIRECTOR/A PROCESOS CON INGRESO	A1	28	1.109,05	713,48	1.853,05	0,00	0,00	0,00
DA-A1-16	DIRECTOR/A PROCESOS ASISTENCIALES DE SOPORTE	A1	28	1.109,05	713,48	1.853,05	0,00	0,00	0,00
DA-A1-26	SUBDIRECTOR/A SISTEMAS DE INFORMACIÓN	A1	26	1.109,05	598,45	1.635,22	0,00	0,00	0,00
DA-A1-27	SUBDIRECTOR/A CALIDAD, ATENCIÓN AL PACIENTE Y ADMISIÓN	A1	27	1.109,05	682,15	1.635,22	0,00	0,00	0,00
DA-A1-29	SUBDIRECTOR/A ASISTENCIAL ÁREA MÉDICA	A1	27	1.109,05	682,15	1.635,22	0,00	0,00	0,00
DA-A1-30	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.EE.	A1	26	1.109,05	598,45	1.635,22	0,00	0,00	0,00
DA-A1-31	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.HH.	A1	26	1.109,05	598,45	1.635,22	0,00	0,00	0,00
DA-A1-32	SUBDIRECTOR/A MÉDICA	A1	27	1.109,05	682,15	1.018,08	0,00	0,00	0,00
DA-A1-34	SUBDIRECTOR/A DE GESTIÓN	A1	26	1.109,05	598,45	996,26	0,00	0,00	0,00
DA-A2-13	DIRECTOR/A PROCESOS ASISTENCIALES DE ENFERMERÍA	A2	26	958,98	598,45	1.548,53	0,00	0,00	0,00
DA-A2-28	SUBDIRECTOR/A ASISTENCIAL ÁREA DE ENFERMERÍA	A2	25	958,98	530,97	1.245,24	0,00	0,00	0,00
DA-A2-33	SUBDIRECTOR/A ENFERMERÍA	A2	25	958,98	530,97	646,72	0,00	0,00	0,00
DA-A2-35	SUBDIRECTOR/A SISTEMAS DE INFORMACIÓN	A2	26	958,98	598,45	1.635,22	0,00	0,00	0,00
DA-A2-36	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.EE.	A2	26	958,98	598,45	1.635,22	0,00	0,00	0,00

CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SUELDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDAD	P.R.D.	COMPL. DE GRADO
DA-A2-37	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.HH.	A2	26	958,98	598,45	1.635,22	0,00	0,00	0,00
DA-A2-38	SUBDIRECTOR/A DE GESTIÓN	A2	26	958,98	598,45	996,26	0,00	0,00	0,00
PERSONAL SANITARIO EN FORMACIÓN									
M-A1-01	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A1-1.º	A1	SN	1.103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M-A1-02	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A1-2.º	A1	SN	1.103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	88,26
M-A1-03	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A1-3.º	A1	SN	1.103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	198,58
M-A1-04	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A1-4.º	A1	SN	1.103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	308,91
M-A1-05	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A1-5.º	A1	SN	1.103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	419,23
M-A2-01	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A2-1.º	A2	SN	936,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M-A2-02	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A2-2.º	A2	SN	936,31	0,00	0,00	0,00	0,00	74,90
PERSONAL ESTATUTARIO DE GESTIÓN Y SERVICIOS									
N-A1-01	JEFE/A SERVICIO-SUBGRUPO A1	A1	26	1.109,05	598,45	704,31	174,09	0,00	0,00
N-A1-02	JEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO A1	A1	24	1.109,05	499,64	579,52	156,67	0,00	0,00
N-A1-03	PERSONAL TÉCNICO SUPERIOR	A1	23	1.109,05	468,35	440,92	147,96	0,00	0,00
N-A1-04	INGENIERO/A SUPERIOR	A1	23	1.109,05	468,35	472,12	147,96	0,00	0,00
N-A1-05	GRUPO TCO. FUNCIÓN ADM.TVA.	A1	23	1.109,05	468,35	440,92	147,96	0,00	0,00
N-A1-06	PSICÓLOGO/A	A1	23	1.109,05	468,35	440,92	147,96	0,00	0,00
N-A1-07	BIBLIOTECARIO/A	A1	23	1.109,05	468,35	440,92	147,96	0,00	0,00
N-A1-08	TCO. SUPERIOR DE SISTEMAS Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	A1	23	1.109,05	468,35	440,92	147,96	0,00	0,00
N-A1-09	TCO. SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	A1	23	1.109,05	468,35	440,92	147,96	0,00	0,00
N-A2-01	JEFE/A SERVICIO-SUBGRUPO A2	A2	26	958,98	598,45	704,31	212,81	0,00	0,00
N-A2-02	JEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO A2	A2	24	958,98	499,64	579,52	195,41	0,00	0,00
N-A2-07	TRABAJADOR/A SOCIAL (HOSPITAL)	A2	21	958,98	405,72	236,37	117,50	0,00	0,00
N-A2-08	INGENIERO/A TÉCNICO	A2	21	958,98	405,72	236,37	117,50	0,00	0,00
N-A2-09	GRUPO GESTIÓN FUNCIÓN ADM.TIVA.	A2	21	958,98	405,72	236,37	117,50	0,00	0,00
N-A2-10	INGENIERO/A TÉCNICO-JEFE/A GRUPO	A2	21	958,98	405,72	444,34	126,72	0,00	0,00
N-A2-11	MAESTRO/A INDUSTRIAL-JEFE/A EQUIPO	A2	21	958,98	405,72	392,33	126,72	0,00	0,00
N-A2-12	PROFESOR/A EDUCACIÓN PRIMARIA	A2	21	958,98	405,72	236,37	117,50	0,00	0,00
N-A2-14	PERSONAL TÉCNICO DE GRADO MEDIO	A2	21	958,98	405,72	236,37	117,50	0,00	0,00
N-A2-15	TCO. GESTIÓN DE SISTEMAS Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	A2	21	958,98	405,72	236,37	117,50	0,00	0,00
N-A2-16	TCO. DE GRADO MEDIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	A2	21	958,98	405,72	236,37	117,50	0,00	0,00
N-A2-201	TRABAJADOR/A SOCIAL A.P. A1 E1	A2	21	958,98	405,72	0,00	280,54	0,00	0,00
N-A2-202	TRABAJADOR/A SOCIAL A.P. A1 E2	A2	21	958,98	405,72	0,00	280,54	0,00	0,00
N-A2-203	TRABAJADOR/A SOCIAL A.P. A1 E3	A2	21	958,98	405,72	0,00	280,54	0,00	0,00
N-A2-204	TRABAJADOR/A SOCIAL A.P. A2 E1	A2	21	958,98	405,72	0,00	207,24	0,00	0,00
N-A2-205	TRABAJADOR/A SOCIAL A.P. A2 E2	A2	21	958,98	405,72	0,00	207,24	0,00	0,00
N-A2-206	TRABAJADOR/A SOCIAL A.P. A2 E3	A2	21	958,98	405,72	0,00	207,24	0,00	0,00
N-A2-207	TRABAJADOR/A SOCIAL A.P. A3 E1	A2	21	958,98	405,72	0,00	170,56	0,00	0,00
N-A2-208	TRABAJADOR/A SOCIAL A.P. A3 E2	A2	21	958,98	405,72	0,00	170,56	0,00	0,00
N-A2-209	TRABAJADOR/A SOCIAL A.P. A3 E3	A2	21	958,98	405,72	0,00	170,56	0,00	0,00
N-A2-210	TRABAJADOR/A SOCIAL A.P. A4 E1	A2	21	958,98	405,72	0,00	133,91	0,00	0,00
N-A2-211	TRABAJADOR/A SOCIAL A.P. A4 E2	A2	21	958,98	405,72	0,00	133,91	0,00	0,00
N-A2-212	TRABAJADOR/A SOCIAL A.P. A4 E3	A2	21	958,98	405,72	0,00	133,91	0,00	0,00
N-A2-213	COORDINADOR/A DE ÁREA A.P.	A2	22	958,98	437,00	0,00	(*)	0,00	0,00
N-AP-01	AUX. AUTOPSIAS (CELADOR/A)	AP	14	548,47	272,44	356,78	94,24	0,00	0,00
N-AP-02	CELADOR/A AUX. ANIMALARIO	AP	14	548,47	272,44	283,52	94,24	0,00	0,00

	CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	SUELDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDAD	P.R.D.	COMPL. DE GRADO
N-AP-03	CELADOR/A AT. DIRECTA AL ENFERMO	AP	14	548,47	272,44	231,81	94,24	0,00	0,00
N-AP-04	CELADOR/A QUIRÓFANO	AP	14	548,47	272,44	245,48	94,24	0,00	0,00
N-AP-05	ENCARGADO/A DE TURNO DE CELADORES/AS	AP	15	548,47	292,47	279,42	86,69	0,00	0,00
N-AP-06	CELADOR/A ENC. LAVANDERÍA	AP	13	548,47	252,35	290,44	134,65	0,00	0,00
N-AP-07	CELADOR/A SIN AT. DIRECTA AL ENFERMO	AP	13	548,47	252,35	209,09	94,24	0,00	0,00
N-AP-08	FOGONERO/A	AP	13	548,47	252,35	209,09	94,24	0,00	0,00
N-AP-09	LAVANDERO/A	AP	13	548,47	252,35	209,09	94,24	0,00	0,00
N-AP-10	LIMPIADOR/A	AP	13	548,47	252,35	209,09	94,24	0,00	0,00
N-AP-11	PEÓN	AP	13	548,47	252,35	209,09	94,24	0,00	0,00
N-AP-12	PINCHE	AP	13	548,47	252,35	209,09	94,24	0,00	0,00
N-AP-13	PLANCHADOR/A	AP	13	548,47	252,35	209,09	94,24	0,00	0,00
N-C1-01	JEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO C1	C1	24	720,02	499,64	510,89	195,41	0,00	0,00
N-C1-02	JEFE/A GRUPO-SUBGRUPO C1	C1	20	720,02	376,88	344,52	130,57	0,00	0,00
N-C1-04	CONTROLADOR/A SUMINISTROS	C1	19	720,02	357,64	297,55	104,46	0,00	0,00
N-C1-05	GRUPO ADMINISTRATIVO FUNCIÓN ADMTIVA.	C1	18	720,02	338,39	158,94	104,46	0,00	0,00
N-C1-06	JEFE/A EQUIPO-SUBGRUPO C1	C1	18	720,02	338,39	321,42	130,57	0,00	0,00
N-C1-07	COCINERO/A	C1	18	720,02	338,39	158,94	156,67	0,00	0,00
N-C1-09	TÉCNICO/A ORTOPÉDICO/A	C1	18	720,02	338,39	234,32	104,46	0,00	0,00
N-C1-10	JEFE/A TALLER	C1	18	720,02	338,39	314,91	130,57	0,00	0,00
N-C1-12	TCO. ESPECIALISTA EN SISTEMAS Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	C1	18	720,02	338,39	158,94	104,46	0,00	0,00
N-C1-13	JEFE/A DE COCINA	C1	24	720,02	499,64	510,89	195,41	0,00	0,00
N-C1-14	PROMOTOR/A DE DONACIÓN	C1	20	720,02	376,88	330,90	130,57	0,00	0,00
N-C2-01	JEFE/A GRUPO-SUBGRUPO C2	C2	20	599,25	376,88	323,39	130,57	0,00	0,00
N-C2-02	JEFE/A PERSONAL SUBALTERNO HOSPITAL	C2	19	599,25	357,64	295,91	156,67	0,00	0,00
N-C2-03	GOBERNANTE/A	C2	19	599,25	357,64	259,38	95,74	0,00	0,00
N-C2-04	JEFE/A EQUIPO-SUBGRUPO C2	C2	18	599,25	338,39	300,26	130,57	0,00	0,00
N-C2-05	JEFE/A EQUIPO HOSP. Y SERVICIO URGENCIAS	C2	18	599,25	338,39	300,26	130,57	0,00	0,00
N-C2-06	JEFE/A PERSONAL SUBALTERNO II.AA.	C2	17	599,25	319,14	264,49	156,67	0,00	0,00
N-C2-07	ALBAÑIL	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-08	GRUPO AUXILIAR DE LA FUNCIÓN ADMTVA.	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-09	GRUPO AUXILIAR DE LA FUNCIÓN ADMTVA. EQUIPO MECANIZADO	C2	16	599,25	299,94	192,69	95,74	0,00	0,00
N-C2-10	AUX. ORTOPÉDICO/A	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-11	CALEFACTOR/A	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-12	CALEFACTOR/A HORNO CREMATARIO	C2	16	599,25	299,94	219,72	95,74	0,00	0,00
N-C2-13	CARPINTERO/A	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-14	CONDUCTOR/A VEHÍCULOS ESPECIALES	C2	16	599,25	299,94	215,43	95,74	0,00	0,00
N-C2-15	CONDUCTOR/A	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-16	CONDUCTOR/A INSTALACIONES	C2	16	599,25	299,94	252,31	95,74	0,00	0,00
N-C2-17	CONDUCTOR/A ENC. PARQUE MÓVIL	C2	16	599,25	299,94	237,59	95,74	0,00	0,00
N-C2-18	COSTURERO/A	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-19	ELECTRICISTA	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-20	FONTANERO/A	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-21	FOTÓGRAFO/A	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-22	MONITOR/A	C2	16	599,25	299,94	180,34	95,74	0,00	0,00
N-C2-23	OPERADOR/A MÁQUINA IMPRESORA	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-24	PELUQUERO/A	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-25	PINTOR/A	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-27	TELEFONISTA	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-28	JARDINERO/A	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-29	MECÁNICO/A	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00

CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	SUELDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDAD	P.R.D.	COMPL. DE GRADO
N-C2-30 ENCARGADO/A EQUIPO PERSONAL OFICIOS	C2	18	599,25	338,39	245,79	130,57	0,00	0,00
N-C2-31 AZAFATO/A	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-35 PERSONAL SERVICIOS GENERALES	C2	16	599,25	299,94	192,69	95,74	0,00	0,00
N-C2-36 CONDUCTOR/A VEHÍCULOS ESP. TRANSP. ENF.	C2	16	599,25	299,94	282,90	95,74	0,00	0,00
(*) La cantidad que resulte de minorar en 39,23 euros la productividad que le correspondería por el puesto asistencial que desempeña.								
PERSONAL ESTATUTARIO SANITARIO NO FACULTATIVO								
S-A2-01 DIR. TCO. ESCUELA ENFERMERÍA	A2	24	958,98	499,64	460,33	156,67	0,00	0,00
S-A2-02 SUPERVISOR/A ÁREA FUNCIONAL	A2	24	958,98	499,64	517,26	156,67	0,00	0,00
S-A2-03 SUPERVISOR/A UNIDAD	A2	23	958,98	468,35	438,70	152,31	0,00	0,00
S-A2-09 ENFERMERO/A SERVICIO ESPECIAL URGENCIAS	A2	22	958,98	437,00	263,86	134,91	0,00	0,00
S-A2-10 ENFERMERO/A JEFE/A.A.E.	A2	23	958,98	468,35	408,35	152,31	0,00	0,00
S-A2-11 ENFERMERO/A JEFE/A.A.P.	A2	23	958,98	468,35	370,41	152,31	0,00	0,00
S-A2-12 MATRÓN/A HOSPITAL	A2	23	958,98	468,35	262,44	147,96	0,00	0,00
S-A2-13 SECRETARIO/A ESTUDIOS ESCUELA ENFERMERÍA	A2	23	958,98	468,35	408,35	156,67	0,00	0,00
S-A2-18 ENFERMERO/A SERVICIO NORMAL URGENCIAS	A2	22	958,98	437,00	263,86	134,91	0,00	0,00
S-A2-19 ENFERMERO/A SERVICIOS CENTRALES	A2	22	958,98	437,00	253,90	134,91	0,00	0,00
S-A2-20 ENFERMERO/A UNIDAD HOSPITAL	A2	22	958,98	437,00	253,90	134,91	0,00	0,00
S-A2-205 ENFERMERO/A.A.P. A1 B1 E2 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-206 ENFERMERO/A.A.P. A1 B1 E2 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-21 FISIOTERAPEUTA ÁREA	A2	22	958,98	437,00	235,33	172,85	0,00	0,00
S-A2-210 ENFERMERO/A.A.P. A1 B1 E3 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-212 ENFERMERO/A.A.P. A1 B1 E3 F2 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-22 PROFESOR/A ESCUELA ENFERMERÍA	A2	22	958,98	437,00	253,90	152,31	0,00	0,00
S-A2-23 TERAPEUTA OCUPACIONAL	A2	22	958,98	437,00	253,90	134,91	0,00	0,00
S-A2-237 ENFERMERO/A.A.P. A2 B1 E1 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-238 ENFERMERO/A.A.P. A2 B1 E1 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-24 ENFERMERO/A CONSULTA II. A.A.	A2	22	958,98	437,00	179,66	134,91	0,00	0,00
S-A2-241 ENFERMERO/A.A.P. A2 B1 E2 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-242 ENFERMERO/A.A.P. A2 B1 E2 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-244 ENFERMERO/A.A.P. A2 B1 E2 F2 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-245 ENFERMERO/A.A.P. A2 B1 E3 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-246 ENFERMERO/A.A.P. A2 B1 E3 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-247 ENFERMERO/A.A.P. A2 B1 E3 F2 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-248 ENFERMERO/A.A.P. A2 B1 E3 F2 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-25 ENFERMERO/A CONSULTA EXTERNA HOSPITAL	A2	22	958,98	437,00	192,79	134,91	0,00	0,00
S-A2-253 ENFERMERO/A.A.P. A2 B2 E2 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-254 ENFERMERO/A.A.P. A2 B2 E2 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-255 ENFERMERO/A.A.P. A2 B2 E2 F2 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-257 ENFERMERO/A.A.P. A2 B2 E3 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-258 ENFERMERO/A.A.P. A2 B2 E3 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-259 ENFERMERO/A.A.P. A2 B2 E3 F2 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-26 MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 1	A2	23	958,98	468,35	252,86	104,55	0,00	0,00
S-A2-260 ENFERMERO/A.A.P. A2 B2 E3 F2 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-27 MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 2	A2	23	958,98	468,35	359,07	144,14	0,00	0,00
S-A2-273 ENFERMERO/A.A.P. A3 B1 E1 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-277 ENFERMERO/A.A.P. A3 B1 E2 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-28 MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 3	A2	23	958,98	468,35	468,94	144,14	0,00	0,00
S-A2-285 ENFERMERO/A.A.P. A3 B2 E1 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00

CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	SUELDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDAD	P.R.D.	COMPL. DE GRADO
S-A2-289	ENFERMERO/A A.P. A3 B2 E2 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00
S-A2-29	FISIOTERAPEUTA HOSPITAL	A2	22	958,98	437,00	273,28	134,91	0,00
S-A2-290	ENFERMERO/A A.P. A3 B2 E2 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00
S-A2-293	ENFERMERO/A A.P. A3 B2 E3 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00
S-A2-294	ENFERMERO/A A.P. A3 B2 E3 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00
S-A2-295	ENFERMERO/A A.P. A3 B2 E3 F2 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00
S-A2-296	ENFERMERO/A A.P. A3 B2 E3 F2 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00
S-A2-301	ENFERMERO/A A.P. A3 B3 E2 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00
S-A2-302	ENFERMERO/A A.P. A3 B3 E2 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00
S-A2-306	ENFERMERO/A A.P. A3 B3 E3 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00
S-A2-308	ENFERMERO/A A.P. A3 B3 E3 F2 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00
S-A2-32	FISIOTERAPEUTA ÁREA 1	A2	22	958,98	437,00	252,86	155,32	0,00
S-A2-33	ENFERMERO/A ESPECIALISTA EN SALUD MENTAL	A2	23	958,98	468,35	262,44	147,96	0,00
S-A2-345	FISIOTERAPEUTA A.A.P. A1 E1	A2	22	958,98	437,00	0,00	334,86	0,00
S-A2-346	FISIOTERAPEUTA A.A.P. A1 E2	A2	22	958,98	437,00	0,00	334,86	0,00
S-A2-347	FISIOTERAPEUTA A.A.P. A1 E3	A2	22	958,98	437,00	0,00	334,86	0,00
S-A2-348	FISIOTERAPEUTA A.A.P. A2 E1	A2	22	958,98	437,00	0,00	261,54	0,00
S-A2-349	FISIOTERAPEUTA A.A.P. A2 E2	A2	22	958,98	437,00	0,00	261,54	0,00
S-A2-350	FISIOTERAPEUTA A.A.P. A2 E3	A2	22	958,98	437,00	0,00	261,54	0,00
S-A2-351	FISIOTERAPEUTA A.A.P. A3 E1	A2	22	958,98	437,00	0,00	224,88	0,00
S-A2-352	FISIOTERAPEUTA A.A.P. A3 E2	A2	22	958,98	437,00	0,00	224,88	0,00
S-A2-353	FISIOTERAPEUTA A.A.P. A3 E3	A2	22	958,98	437,00	0,00	224,88	0,00
S-A2-354	FISIOTERAPEUTA A.A.P. A4 E1	A2	22	958,98	437,00	0,00	188,22	0,00
S-A2-355	FISIOTERAPEUTA A.A.P. A4 E2	A2	22	958,98	437,00	0,00	188,22	0,00
S-A2-356	FISIOTERAPEUTA A.A.P. A4 E3	A2	22	958,98	437,00	0,00	188,22	0,00
S-A2-357	COORDINADOR/A DE SERVICIO	A2	23	958,98	468,35	155,98	43,53	0,00
S-A2-358	COORDINADOR/A DE ÁREA	A2	23	958,98	468,35	0,00	(**)	0,00
S-A2-361	ENFERMERO/A URG. EXTRAHOSPITAL. E2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00
S-A2-37	ENFERMERO/A ESPECIALISTA DEL TRABAJO	A2	23	958,98	468,35	262,44	147,96	0,00
S-A2-50	ENFERMERO/A DE BASE SIMPLE 061	A2	22	958,98	437,00	259,77	193,79	0,00
S-A2-51	ENFERMERO/A DE BASE DOBLE 061	A2	22	958,98	437,00	435,65	193,79	0,00
S-A2-52	ENFERMERO/A DE UNIDAD DEL CTG	A2	22	958,98	437,00	272,66	134,91	0,00
S-A2-53	ENFERMERO/A DE CONSULTA SANITARIA 061	A2	22	958,98	437,00	259,77	193,79	0,00
S-A2-95	ENFERMERO/A NUEVO MODELO PAC	A2	22	958,98	437,00	263,87	43,53	0,00
S-A2-99	LOGOPEDA	A2	22	958,98	437,00	253,90	134,91	0,00
S-C1-01	TÉCNICO/A ESPECIALISTA	C1	18	720,02	338,39	166,64	104,46	0,00
S-C1-02	COORDINADOR/A TÉCNICOS/AS ESPECIALISTAS	C1	19	720,02	357,64	166,64	155,16	0,00
S-C2-01	TCO. EN CUIDADOS AUX. DE ENFERMERÍA EN FUNCIONES TCO. ESPECIALISTA	C2	18	599,25	338,39	163,81	95,74	0,00
S-C2-02	TCO. EN CUIDADOS AUX. DE ENFERMERÍA EN II.AA.	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00
S-C2-03	TCO. EN CUIDADOS AUX. DE ENFERMERÍA UNIDAD HOSPITAL	C2	16	599,25	299,94	180,34	95,74	0,00
S-C2-04	TCO. EN CUIDADOS AUX. DE ENFERMERÍA SERVICIOS CENTRALES	C2	16	599,25	299,94	180,34	95,74	0,00
S-C2-05	TCO. EN CUIDADOS AUX. DE ENFERMERÍA CONSULTA EXTERNA HOSPITAL	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00
S-C2-06	TCO. EN CUIDADOS AUX. DE ENFERMERÍA FUNCIONES SALUD MENTAL	C2	16	599,25	299,94	180,34	95,74	0,00
S-C2-07	COORDINADOR/A TCO. EN CUIDADOS AUX. DE ENFERMERÍA	C2	17	599,25	319,14	180,34	146,53	0,00
S-C2-08	TÉCNICO/A EN FARMACIA	C2	16	599,25	299,94	180,34	95,74	0,00

(**) La cantidad que resulte de minorar en 39,30 euros la productividad que le correspondería por el puesto asistencial que desempeña.

CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SUELDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDAD	P.R.D.	COMPL. DE GRADO
PERSONAL ESTATUTARIO FACULTATIVO									
SF-A1-01	COORDINADOR/A ADMISIÓN	A1	28	1.109,05	713,48	953,25	1.226,28	85,64	0,00
SF-A1-02	COORDINADOR/A URGENCIAS	A1	28	1.109,05	713,48	953,25	1.226,28	85,64	0,00
SF-A1-03	JEFE/A DEPARTAMENTO	A1	28	1.109,05	713,48	953,25	1.344,60	85,64	0,00
SF-A1-04	JEFE/A SERVICIO CON C. E.	A1	28	1.109,05	713,48	953,25	1.226,28	85,64	0,00
SF-A1-05	JEFE/A SERVICIO SIN C. E.	A1	28	1.109,05	713,48	0,00	1.226,28	85,64	0,00
SF-A1-10	JEFE/A UNIDAD ADMISIÓN	A1	26	1.109,05	598,45	866,58	963,80	84,05	0,00
SF-A1-11	JEFE/A UNIDAD URGENCIAS	A1	26	1.109,05	598,45	866,58	963,80	84,05	0,00
SF-A1-12	JEFE/A SECCIÓN CON C. E.	A1	26	1.109,05	598,45	866,58	963,80	84,05	0,00
SF-A1-13	JEFE/A SECCIÓN SIN C. E.	A1	26	1.109,05	598,45	0,00	963,80	84,05	0,00
SF-A1-14	ADJUNTO/A ESPECIALISTA ÁREA CON C. E.	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	685,74	80,05	0,00
SF-A1-15	ADJUNTO/A ESPECIALISTA ÁREA SIN C. E.	A1	24	1.109,05	499,64	0,00	685,74	80,05	0,00
SF-A1-16	MÉDICO/A URGENCIAS HOSPITALARIAS CON C.E.	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	685,74	80,05	0,00
SF-A1-17	MÉDICO/A DE URGENCIAS HOSPITALARIAS SIN C.E.	A1	24	1.109,05	499,64	0,00	685,74	80,05	0,00
SF-A1-18	MÉDICO/A ADMISIÓN Y DOCUMENTACIÓN CLÍNICA CON C.E.	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	685,74	80,05	0,00
SF-A1-19	MÉDICO/A ADMISIÓN Y DOCUMENTACIÓN CLÍNICA SIN C.E.	A1	24	1.109,05	499,64	0,00	685,74	80,05	0,00
SF-A1-201	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E1 F1 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-202	MÉDICO/A GENERAL A.P. C1 E1 F1 G2	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-207	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E2 F1 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-210	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E2 F2 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-213	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F1 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-214	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F1 G2	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-216	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F2 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-219	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E1 F1 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-220	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E1 F1 G2	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-225	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F1 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-227	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F1 G3	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-228	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F2 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-230	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F2 G3	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-231	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F1 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-232	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F1 G2	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-234	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-235	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G2	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-236	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G3	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-237	PEDIATRA A.P. E1 F1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-239	PEDIATRA A.P. E2 F1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-240	PEDIATRA A.P. E2 F2	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-241	PEDIATRA A.P. E3 F1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-242	PEDIATRA A.P. E3 F2	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-243	ODONTOESTOMATÓLOGO/A.A.P.	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-250	JEFE/A DE SERVICIO A.P.	A1	26	1.109,05	598,45	866,58	274,17	0,00	0,00
SF-A1-251	JEFE/A DE UNIDAD A.P.	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-252	COORDINADOR/A DE ÁREA A.P.	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-260	MÉDICO/A URGENCIAS EXTRAHOSPITALARIAS	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-30	JEFE/A DE BASE SIMPLE 061	A1	26	1.109,05	598,45	1.529,53	274,17	0,00	0,00
SF-A1-31	JEFE/A DE BASE DOBLE 061	A1	26	1.109,05	598,45	1.827,55	274,17	0,00	0,00
SF-A1-32	MÉDICO/A ASISTENCIAL DE BASE SIMPLE 061	A1	24	1.109,05	499,64	1.136,33	274,17	0,00	0,00
SF-A1-33	MÉDICO/A ASISTENCIAL DE BASE DOBLE 061	A1	24	1.109,05	499,64	1.434,36	274,17	0,00	0,00

CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	SUELDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDAD	P.R.D.	COMPL. DE GRADO
SF-A1-34 JEFE/A DE SALA DEL 061	A1	26	1.109,05	598,45	2.031,91	274,17	0,00	0,00
SF-A1-35 MÉDICO/A COORDINADOR/A 061	A1	26	1.109,05	598,45	1.367,15	274,17	0,00	0,00
SF-A1-36 MÉDICO/A GENERAL DEL CTG	A1	24	1.109,05	499,64	700,62	274,17	0,00	0,00
SF-A1-81 TÉCNICO/A SALUD PÚBLICA	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	80,05	0,00
SF-A1-82 MÉDICO/A SERVICIO NORMAL URGENCIAS	A1	24	1.109,05	499,64	0,00	495,52	80,05	0,00
SF-A1-83 MÉDICO/A SERVICIO ESPECIAL URGENCIAS	A1	24	1.109,05	499,64	0,00	495,52	80,05	0,00
SF-A1-87 FACULTATIVO/A JERARQUIZADO MEDICINA GENERAL CON C.E.	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	685,74	80,05	0,00
SF-A1-89 FARMACÉUTICO/A DE A.P.	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	80,05	0,00
SF-A1-95 MÉDICO/A NUEVO MODELO PAC CON C.E.	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00

ANEXO IX P.R.D. Turnos

Grupo/subgrupo Ley 7/2007	Turno rot. simple	Turno rot. completo
A2	26,56 €/mes	53,12 €/mes
C1	20,85 €/mes	41,73 €/mes
C2	18,98 €/mes	37,95 €/mes
E (Ley 30/1984) y agrupaciones profesionales	15,66 €/mes	31,30 €/mes

ANEXO X

Código	Denominación	Turno	P.R.D.
S-A2-25	Enfermero/a consulta ext. hospital	R. simple	26,56 €/mes
S-A2-24	Enfermero/a consulta II.AA.	R. simple	26,56 €/mes

ANEXO XI

Modalidad	Factores	Médico general	Pediatra	Odontólogo	Enfermero/a	Fisioterapeuta	Asistente social
A	Ordinaria	0,300599 euros/mes/aseg.					
	De 0 a 500 aseg.				73,32 euros/mes		
	De 501 a 1.500 aseg.				219,97 euros/mes		
	De 1.501 a 2.500 aseg.				293,29 euros/mes		
	Más de 2.500 aseg.				366,60 euros/mes		
	Menos de 20.000 hab.					73,32 euros/mes	73,32 euros/mes
	De 20.000 a 25.000 hab.					146,65 euros/mes	146,65 euros/mes
	De 25.000 a 30.000 hab.					183,30 euros/mes	183,30 euros/mes
	Más de 30.000 hab.					219,97 euros/mes	219,97 euros/mes
B	Ordinaria	0,300599 euros/mes/aseg.					
	De 0 a 500 aseg.				146,65 euros/mes		
	De 501 a 1.000 aseg.				183,30 euros/mes		
	Más de 1.000 aseg.				219,97 euros/mes		
C		0,109949 euros/mes/aseg.					
D		(Dif. con 1.050x0,300599 euros/mes/aseg.)					

Modalidad	Factores	Médico general	Pediatra	Odontólogo	Enfermero/a	Fisioterapeuta	Asistente social
E	I	40% de la mod. A	153,65 euros/mes		40% de la mod. A		
	II	50% de la mod. A	286,92 euros/mes		50% de la mod. A		
	III	60% de la mod. A	361,58 euros/mes		60% de la mod. A		
	1 municipio					36,66 euros/mes	65,99 euros/mes
	De 2 a 3 municipios					73,32 euros/mes	102,65 euros/mes
	Más de 3 municipios					146,65 euros/mes	175,97 euros/mes
F		146,65 euros/mes	146,65 euros/mes		73,32 euros/mes		
G		219,97 euros/mes			109,99 euros/mes		
H	Jefe unidad	73,32 euros/mes	73,32 euros/mes				
	Jefe servicio	219,97 euros/mes	219,97 euros/mes	219,97 euros/mes			
	Coord. de área	183,30 euros/mes	183,30 euros/mes	183,30 euros/mes	73,32 euros/mes	73,32 euros/mes	73,32 euros/mes
	Coord. de servicio				109,99 euros/mes	109,99 euros/mes	
I			219,97 euros/mes	86,84 euros/mes			
J		(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	

(*) En función de lo dispuesto en el Decreto 156/2005, de 9 de junio, y al Acuerdo sobre determinadas condiciones de trabajo y retributivas del personal de las unidades y servicios de atención primaria, publicado por la Orden de 4 de junio de 2008, por la que se publican determinados acuerdos sobre la ordenación y previsión de puestos de trabajo y retributivas en el ámbito de la atención primaria del Servicio Gallego de Salud.

ANEXO XII

Retribuciones complementarias de los médicos de urgencias hospitalarias

Trabajo a turnos	72,26 €/mes
Nocturnidad	4,77 €/hora
Festividad	11,36 €/hora
Jornada complementaria	26,06 €/hora
Atención urgente	158,00 €/mes

ANEXO XIII

Importe mensual que se percibirá como paga extra correspondiente al complemento de destino

Grupos: A1, A2, B, C1 y C2

Nivel	Cuantía mensual
30	138,39
29	124,13
28	118,91
27	113,69
26	99,74
25	88,49
24	83,27
23	78,05
22	72,83

Nivel	Cuantía mensual
21	67,62
20	62,81
19	59,60
18	56,39
17	53,19
16	49,99
15	46,77
14	43,57
13	40,36
12	37,15
11	33,94
10	30,74

Grupo E (Ley 30/1984) y agrupaciones profesionales

Nivel	Cuantía mensual
15	48,74
14	45,40
13	42,05
12	38,71
11	35,37
10	32,03

ANEXO XIV
(Atención continuada)

Guardias médicas servicios jerarquizados

Modalidad prest. de servicio	Módulo horario	Valor módulo euros	Euros/hora
Presencia física	17 horas	379,95	22,35
Presencia física	24 horas	536,40	22,35
Localizada	17 horas	189,72	11,16
Localizada	24 horas	267,84	11,16

Enfermero/a equipos transpl. perfusión, hemodin. e hist.

Modalidad prest. de servicio	Módulo horario	Valor módulo euros/mes
Presencia física	67 horas/mes	665,39
Localizada	134 horas/mes	665,39

Atención continuada urgencias extrahospitalarias

Modalidad prest. de servicio	Valor módulo euros/hora
Presencia física personal facultativo	22,35
Localizada personal facultativo	11,16
Presencia física enfermero/a	17,78
Localizada enfermero/a	8,89

Atención continuada residentes en formación

Residentes licenciados

Modalidad prest. de servicio	Módulo horario	Importe euros
Presencia física:		
Primer año	Hora guardia	12,33
	17 horas	209,61
	24 horas	295,92
Segundo año	Hora guardia	14,10
	17 horas	239,70
	24 horas	338,40
Tercer año	Hora guardia	15,87
	17 horas	269,79
	24 horas	380,88
Cuarto y quinto año	Hora guardia	17,57
	17 horas	298,69
	24 horas	421,68

Residentes diplomados

Modalidad prest. de servicio	Módulo horario	Importe euros
Enfermero/a en formación 1.º año	Hora guardia	10,05
	17 horas	170,85
	24 horas	241,20
Enfermero/a en formación 2.º año	Hora guardia	11,10
	17 horas	188,70
	24 horas	266,40

Atención continuada personal no facultativo

Modalidad prest. de servicio	Grupo/subgrupo Ley 7/2007	Valor módulo euros	Euros/hora
A: serv. noche (10 horas)	A2	38,20	3,82
A: serv. noche (10 horas)	C1	31,10	3,11

Modalidad prest. de servicio	Grupo/subgrupo Ley 7/2007	Valor módulo euros	Euros/hora
A: serv. noche (10 horas)	C2 y A. Prof.	27,30	2,73
B: serv. domingos y festivos (7 horas)	A2	63,84	9,12
B: serv. domingos y festivos (7 horas)	C1	50,12	7,16
B: serv. domingos y festivos (7 horas)	C2 y A. Prof.	45,50	6,50
C: serv. noche de sábados y víspera de festivos (10 horas)	A2	63,80	6,38
C: serv. noche de sábados y víspera de festivos (10 horas)	C1	50,20	5,02
C: serv. noche de sábados y víspera de festivos (10 horas)	C2 y A. Prof.	45,50	4,55

Módulos atención continuada facultativos exentos de guardias de atención especializada

Modalidad prest. de servicio	Módulo horario	Valor módulo importe euros
Presencia física	4 horas	158,18

ANEXO XV

Cuantía adicional a percibir en los meses de junio y diciembre

CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDAD	P.R.D.
PERSONAL DIRECTIVO					
D-A1-02 DIR. GERENTE A.E.	A1	29	2.086,50	0,00	0,00
D-A1-03 DIR. GERENTE A.E.	A1	29	1.728,80	0,00	0,00
D-A1-05 DIR. GERENTE A.E.	A1	29	945,00	0,00	0,00
D-A1-07 DIR. MÉDICO/A.A.E.	A1	28	1.938,51	0,00	0,00
D-A1-08 DIR. MÉDICO/A.A.E.	A1	28	1.635,22	0,00	0,00
D-A1-10 DIR. MÉDICO/A.A.E.	A1	28	898,61	0,00	0,00
D-A1-12 DIR. GESTIÓN ATENC. ESP.	A1	27	1.938,51	0,00	0,00
D-A1-13 DIR. GESTIÓN A.E.	A1	27	1.635,22	0,00	0,00
D-A1-15 DIR. GESTIÓN A.E.	A1	27	898,61	0,00	0,00
D-A1-17 SUBDIR. MÉDICO/A.A.E.	A1	27	1.635,22	0,00	0,00
D-A1-18 SUBDIR. MÉDICO/A.A.E.	A1	27	1.245,24	0,00	0,00
D-A1-20 SUBDIR. GESTIÓN A.E.	A1	26	1.635,22	0,00	0,00
D-A1-21 SUBDIR. GESTIÓN A.E.	A1	26	1.245,24	0,00	0,00
D-A1-23 DIR. GERENTE A.P.	A1	29	1.361,20	0,00	0,00
D-A1-26 DIR. ASISTENCIAL A.P.	A1	28	1.245,24	0,00	0,00
D-A1-27 DIR. MÉDICO/A.A.P.	A1	28	898,61	0,00	0,00
D-A1-29 DIR. GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES AT. PRIM	A1	27	1.245,24	0,00	0,00
D-A1-32 GERENTE/A GENERAL	A1	29	2.086,50	0,00	0,00
D-A1-33 DIR. OPERATIVO/A	A1	28	1.938,51	0,00	0,00
D-A1-34 DIR. RR.HH. Y RR.LL.	A1	27	1.938,51	0,00	0,00
D-A1-35 DIR. RR.EE. Y SS.GG.	A1	27	1.938,51	0,00	0,00

CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDAD	P.R.D.
D-A1-36	DIR. ORGANIZACIÓN Y SISTEMAS	A1	27	1.938,51	0,00	0,00
D-A1-37	DIR. DE CENTRO	A1	29	1.816,52	0,00	0,00
D-A1-38	SUBDIR. OPERATIVO/A.A.E.	A1	27	1.635,22	0,00	0,00
D-A1-39	SUBDIR. GESTIÓN A.P.	A1	26	646,63	0,00	0,00
D-A1-40	SUBDIR. MÉDICO/A.A.P.	A1	27	646,63	0,00	0,00
D-A1-41	DIR. MÉDICO/AAT. CONTINUADA DE A.P.	A1	28	898,61	0,00	0,00
D-A1-42	SUBDIR. RR.EE. Y SERV. GENERALES	A1	26	1.635,22	0,00	0,00
D-A1-43	SUBDIR. RR.HH. Y RR.LL.	A1	26	1.635,22	0,00	0,00
D-A1-44	DIR. ASISTENCIAL A.E.	A1	28	1.938,51	0,00	0,00
D-A1-45	SUBDIR. CENTRO A.E.	A1	27	1.635,22	0,00	0,00
D-A1-46	DIR. ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN CLÍNICA	A1	28	1.938,51	0,00	0,00
D-A1-47	DIR. MÉDICO	A1	29	1.816,52	0,00	0,00
D-A1-48	DIR. ASISTENCIAL H. ABENTE Y LAGO	A1	29	1.816,52	0,00	0,00
D-A1-49	SUBDIR. SISTEMAS DE INFORMACIÓN	A1	26	1.635,22	0,00	0,00
D-A1-50	DIR. GESTIÓN ECONÓMICA Y SS.GG.	A1	27	1.938,51	0,00	0,00
D-A1-51	DIR. ÁREA SANITARIA	A1	29	2.086,50	0,00	0,00
D-A1-52	DIR. GERENTE DE PROCESOS	A1	28	1.938,51	0,00	0,00
D-A1-53	DIR. DE PROCESOS	A1	29	1.816,52	0,00	0,00
D-A1-54	SUBDIR. DE PROCESOS	A1	27	1.635,22	0,00	0,00
D-A1-55	SUBDIR. DE GESTIÓN	A1	26	1.635,22	0,00	0,00
D-A1-56	DIR. ASISTENCIAL 061	A1	28	2.387,52	0,00	0,00
D-A1-57	DIR. GESTIÓN Y SS.GG. 061	A1	27	1.989,50	0,00	0,00
D-A1-58	DIR. COORDINACIÓN 061	A1	28	2.386,35	0,00	0,00
D-A1-59	DIRECTOR/A 061	A1	29	2.553,50	0,00	0,00
D-A1-60	DIR. DE LA FEGAS	A1	29	1.903,00	0,00	0,00
D-A1-61	DIR. TÉCNICO DEL CTG	A1	29	1.988,32	0,00	0,00
D-A1-62	DIR. GESTIÓN DEL CTG	A1	27	1.702,16	0,00	0,00
D-A1-63	DIR. GERENTE DE GALARIA	A1	29	1.968,32	0,00	0,00
D-A1-64	DIR. ECONÓMICO ADMINISTRATIVO DE GALARIA	A1	27	1.391,51	0,00	0,00
D-A2-01	DIR. ENFERMERÍA A.E.	A2	26	1.548,53	0,00	0,00
D-A2-02	DIR. ENFERMERÍA A.E.	A2	26	1.245,24	0,00	0,00
D-A2-04	DIR. ENFERMERÍA A.E.	A2	26	567,99	0,00	0,00
D-A2-06	SUBDIR. ENFERMERÍA A.E.	A2	25	1.245,24	0,00	0,00
D-A2-07	SUBDIR. ENFERMERÍA A.E.	A2	25	733,30	0,00	0,00
D-A2-09	DIR. ENFERMERÍA A.P.	A2	26	733,30	0,00	0,00
D-A2-12	SUBDIR. OPERATIVO/A.A.E.	A2	25	1.245,24	0,00	0,00
D-A2-13	SUBDIR. ENFERMERÍA A.P.	A2	25	567,99	0,00	0,00
D-A2-14	DIR. PROCESOS ENFERMERÍA	A2	26	1.548,53	0,00	0,00
D-A2-15	SUBDIR. PROCESOS DE ENFERMERÍA	A2	25	1.245,24	0,00	0,00
D-A2-16	SUBDIR. OPERATIVO/A.A.E.	A2	25	1.635,22	0,00	0,00
DA-A1-01	GERENTE GESTIÓN INTEGRADA	A1	29	2.086,50	0,00	0,00
DA-A1-02	GERENTE EJECUTIVO	A1	27	1.635,22	0,00	0,00
DA-A1-10	DIRECTOR/A PROCESOS ASISTENCIALES	A1	28	1.938,51	0,00	0,00
DA-A1-11	DIRECTOR/A RECURSOS ECONÓMICOS	A1	27	1.938,51	0,00	0,00
DA-A1-12	DIRECTOR/A RECURSOS HUMANOS	A1	27	1.938,51	0,00	0,00
DA-A1-14	DIRECTOR/A PROCESOS SIN INGRESO Y URGENCIAS	A1	28	1.853,05	0,00	0,00
DA-A1-15	DIRECTOR/A PROCESOS CON INGRESO	A1	28	1.853,05	0,00	0,00

	CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDAD	P.R.D.
DA-A1-16	DIRECTOR/A PROCESOS ASISTENCIALES DE SOPORTE	A1	28	1.853,05	0,00	0,00
DA-A1-26	SUBDIRECTOR/A SISTEMAS DE INFORMACIÓN	A1	26	1.635,22	0,00	0,00
DA-A1-27	SUBDIRECTOR/A CALIDAD, ATENCIÓN AL PACIENTE Y ADMISIÓN	A1	27	1.635,22	0,00	0,00
DA-A1-29	SUBDIRECTOR/A ASISTENCIAL ÁREA MÉDICA	A1	27	1.635,22	0,00	0,00
DA-A1-30	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.EE.	A1	26	1.635,22	0,00	0,00
DA-A1-31	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.HH.	A1	26	1.635,22	0,00	0,00
DA-A1-32	SUBDIRECTOR/A MÉDICA	A1	27	1.018,08	0,00	0,00
DA-A1-34	SUBDIRECTOR/A DE GESTIÓN	A1	26	996,26	0,00	0,00
DA-A2-13	DIRECTOR/A PROCESOS ASISTENCIALES DE ENFERMERÍA	A2	26	1.548,53	0,00	0,00
DA-A2-28	SUBDIRECTOR/A ASISTENCIAL ÁREA DE ENFERMERÍA	A2	25	1.245,24	0,00	0,00
DA-A2-33	SUBDIRECTOR/A ENFERMERÍA	A2	25	646,72	0,00	0,00
DA-A2-35	SUBDIRECTOR/A SISTEMAS DE INFORMACIÓN	A2	26	1.635,22	0,00	0,00
DA-A2-36	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.EE.	A2	26	1.635,22	0,00	0,00
DA-A2-37	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.HH.	A2	26	1.635,22	0,00	0,00
DA-A2-38	SUBDIRECTOR/A DE GESTIÓN	A2	26	996,26	0,00	0,00
PERSONAL ESTATUTARIO DE GESTIÓN Y SERVICIOS						
N-A1-01	JEFE/A SERVICIO-SUBGRUPO A1	A1	26	704,31	174,09	0,00
N-A1-02	JEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO A1	A1	24	579,52	156,67	0,00
N-A1-03	PERSONAL TÉCNICO SUPERIOR	A1	23	440,92	147,96	0,00
N-A1-04	INGENIERO/A SUPERIOR	A1	23	472,12	147,96	0,00
N-A1-05	GRUPO TCO. FUNCIÓN ADMTVA.	A1	23	440,92	147,96	0,00
N-A1-06	PSICÓLOGO/A	A1	23	440,92	147,96	0,00
N-A1-07	BIBLIOTECARIO/A	A1	23	440,92	147,96	0,00
N-A1-08	TCO. SUPERIOR DE SISTEMAS Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	A1	23	440,92	147,96	0,00
N-A1-09	TCO. SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	A1	23	440,92	147,96	0,00
N-A2-01	JEFE/A SERVICIO-SUBGRUPO A2	A2	26	704,31	212,81	0,00
N-A2-02	JEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO A2	A2	24	579,52	195,41	0,00
N-A2-07	TRABAJADOR/A SOCIAL (HOSPITAL)	A2	21	236,37	117,50	0,00
N-A2-08	INGENIERO/A TÉCNICO	A2	21	236,37	117,50	0,00
N-A2-09	GRUPO GESTIÓN FUNCIÓN ADMTIVA.	A2	21	236,37	117,50	0,00
N-A2-10	INGENIERO/A TÉCNICO-JEFE/A GRUPO	A2	21	444,34	126,72	0,00
N-A2-11	MAESTRO/A INDUSTRIAL-JEFE/A EQUIPO	A2	21	392,33	126,72	0,00
N-A2-12	PROFESOR/A EDUCACIÓN PRIMARIA	A2	21	236,37	117,50	0,00
N-A2-14	PERSONAL TÉCNICO DE GRADO MEDIO	A2	21	236,37	117,50	0,00
N-A2-15	TCO. GESTIÓN DE SISTEMAS Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	A2	21	236,37	117,50	0,00
N-A2-16	TCO. DE GRADO MEDIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	A2	21	236,37	117,50	0,00
N-A2-201	TRABAJADOR/A SOCIAL A.P. A1 E1	A2	21	0,00	280,54	0,00
N-A2-202	TRABAJADOR/A SOCIAL A.P. A1 E2	A2	21	0,00	280,54	0,00
N-A2-203	TRABAJADOR/A SOCIAL A.P. A1 E3	A2	21	0,00	280,54	0,00
N-A2-204	TRABAJADOR/A SOCIAL A.P. A2 E1	A2	21	0,00	207,24	0,00
N-A2-205	TRABAJADOR/A SOCIAL A.P. A2 E2	A2	21	0,00	207,24	0,00
N-A2-206	TRABAJADOR/A SOCIAL A.P. A2 E3	A2	21	0,00	207,24	0,00

CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDAD	P.R.D.
N-A2-207	TRABAJADOR/A SOCIAL A.P. A3 E1	A2	21	0,00	170,56	0,00
N-A2-208	TRABAJADOR/A SOCIAL A.P. A3 E2	A2	21	0,00	170,56	0,00
N-A2-209	TRABAJADOR/A SOCIAL A.P. A3 E3	A2	21	0,00	170,56	0,00
N-A2-210	TRABAJADOR/A SOCIAL A.P. A4 E1	A2	21	0,00	133,91	0,00
N-A2-211	TRABAJADOR/A SOCIAL A.P. A4 E2	A2	21	0,00	133,91	0,00
N-A2-212	TRABAJADOR/A SOCIAL A.P. A4 E3	A2	21	0,00	133,91	0,00
N-A2-213	COORDINADOR/A DE ÁREA A.P.	A2	22	0,00	(*)	0,00
N-AP-01	AUX. AUTOPSIAS (CELADOR/A)	AP	14	356,78	94,24	0,00
N-AP-02	CELADOR/A AUX. ANIMALARIO	AP	14	283,52	94,24	0,00
N-AP-03	CELADOR/A AT. DIRECTA AL ENFERMO	AP	14	231,81	94,24	0,00
N-AP-04	CELADOR/A QUIRÓFANO	AP	14	245,48	94,24	0,00
N-AP-05	ENCARGADO/A DE TURNO DE CELADORES/AS	AP	15	279,42	86,69	0,00
N-AP-06	CELADOR/A ENC. LAVANDERÍA	AP	13	290,44	134,65	0,00
N-AP-07	CELADOR/A SIN AT. DIRECTA AL ENFERMO	AP	13	209,09	94,24	0,00
N-AP-08	FOGONERO/A	AP	13	209,09	94,24	0,00
N-AP-09	LAVANDERO/A	AP	13	209,09	94,24	0,00
N-AP-10	LIMPIADOR/A	AP	13	209,09	94,24	0,00
N-AP-11	PEÓN	AP	13	209,09	94,24	0,00
N-AP-12	PINCHE	AP	13	209,09	94,24	0,00
N-AP-13	PLANCHADOR/A	AP	13	209,09	94,24	0,00
N-C1-01	JEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO C1	C1	24	510,89	195,41	0,00
N-C1-02	JEFE/A GRUPO-SUBGRUPO C1	C1	20	344,52	130,57	0,00
N-C1-04	CONTROLADOR/A SUMINISTROS	C1	19	297,55	104,46	0,00
N-C1-05	GRUPO ADMINISTRATIVO FUNCIÓN ADMTIVA.	C1	18	158,94	104,46	0,00
N-C1-06	JEFE/A EQUIPO-SUBGRUPO C1	C1	18	321,42	130,57	0,00
N-C1-07	COCINERO/A	C1	18	158,94	156,67	0,00
N-C1-09	TÉCNICO/A ORTOPÉDICO/A	C1	18	234,32	104,46	0,00
N-C1-10	JEFE/A TALLER	C1	18	314,91	130,57	0,00
N-C1-12	TCO. ESPECIALISTA EN SISTEMAS Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	C1	18	158,94	104,46	0,00
N-C1-13	JEFE/A DE COCINA	C1	24	510,89	195,41	0,00
N-C1-14	PROMOTOR/A DE DONACIÓN	C1	20	330,90	130,57	0,00
N-C2-01	JEFE/A GRUPO-SUBGRUPO C2	C2	20	323,39	130,57	0,00
N-C2-02	JEFE/A PERSONAL SUBALTERNO HOSPITAL	C2	19	295,91	156,67	0,00
N-C2-03	GOBERNANTE/A	C2	19	259,38	95,74	0,00
N-C2-04	JEFE/A EQUIPO-SUBGRUPO C2	C2	18	300,26	130,57	0,00
N-C2-05	JEFE/A EQUIPO HOSP. Y SERVICIO URGENCIAS	C2	18	300,26	130,57	0,00
N-C2-06	JEFE/A PERSONAL SUBALTERNO II.AA.	C2	17	264,49	156,67	0,00
N-C2-07	ALBAÑIL	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-08	GRUPO AUXILIAR DE LA FUNCIÓN ADMTVA.	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-09	GRUPO AUXILIAR DE LA FUNCIÓN ADMTVA. EQUIPO MECANIZADO	C2	16	192,69	95,74	0,00
N-C2-10	AUX. ORTOPÉDICO/A	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-11	CALEFACTOR/A	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-12	CALEFACTOR/A HORNO CREMATORIO	C2	16	219,72	95,74	0,00
N-C2-13	CARPINTERO/A	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-14	CONDUCTOR/A VEHÍCULOS ESPECIALES	C2	16	215,43	95,74	0,00
N-C2-15	CONDUCTOR/A	C2	16	159,74	95,74	0,00

CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDAD	P.R.D.
N-C2-16	CONDUCTOR/A INSTALACIONES	C2	16	252,31	95,74	0,00
N-C2-17	CONDUCTOR/A ENC. PARQUE MÓVIL	C2	16	237,59	95,74	0,00
N-C2-18	COSTURERO/A	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-19	ELECTRICISTA	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-20	FONTANERO/A	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-21	FOTÓGRAFO/A	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-22	MONITOR/A	C2	16	180,34	95,74	0,00
N-C2-23	OPERADOR/A MÁQUINA IMPRESORA	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-24	PELUQUERO/A	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-25	PINTOR/A	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-27	TELEFONISTA	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-28	JARDINERO/A	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-29	MECÁNICO/A	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-30	ENCARGADO/A EQUIPO PERSONAL OFICIOS	C2	18	245,79	130,57	0,00
N-C2-31	AZAFATO/A	C2	16	159,74	95,74	0,00
N-C2-35	PERSONAL SERVICIOS GENERALES	C2	16	192,69	95,74	0,00
N-C2-36	CONDUCTOR/A VEHÍCULOS ESP. TRANSP. ENF.	C2	16	282,90	95,74	0,00
(*) En el mes de junio, la misma cantidad que perciba en dicho mes de productividad						
(*) En el mes de diciembre, la misma cantidad que perciba en dicho mes de productividad						
PERSONAL ESTATUTARIO SANITARIO NO FACULTATIVO						
S-A2-01	DIR. TCO. ESCUELA ENFERMERÍA	A2	24	460,33	156,67	0,00
S-A2-02	SUPERVISOR/A ÁREA FUNCIONAL	A2	24	517,26	156,67	0,00
S-A2-03	SUPERVISOR/A UNIDAD	A2	23	438,70	152,31	0,00
S-A2-09	ENFERMERO/A SERVICIO ESPECIAL URGENCIAS	A2	22	263,86	134,91	0,00
S-A2-10	ENFERMERO/A-JEFE/A.A.E.	A2	23	408,35	152,31	0,00
S-A2-11	ENFERMERO/A-JEFE/A.A.P.	A2	23	370,41	152,31	0,00
S-A2-12	MATRÓN/A HOSPITAL	A2	23	262,44	147,96	0,00
S-A2-13	SECRETARIO/A ESTUDIOS ESCUELA ENFERMERÍA	A2	23	408,35	156,67	0,00
S-A2-18	ENFERMERO/A SERVICIO NORMAL URGENCIAS	A2	22	263,86	134,91	0,00
S-A2-19	ENFERMERO/A SERVICIOS CENTRALES	A2	22	253,90	134,91	0,00
S-A2-20	ENFERMERO/A UNIDAD HOSPITAL	A2	22	253,90	134,91	0,00
S-A2-205	ENFERMERO/A.A.P. A1 B1 E2 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-206	ENFERMERO/A.A.P. A1 B1 E2 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-21	FISIOTERAPEUTA ÁREA	A2	22	235,33	172,85	0,00
S-A2-210	ENFERMERO/A.A.P. A1 B1 E3 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-212	ENFERMERO/A.A.P. A1 B1 E3 F2 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-22	PROFESOR/A ESCUELA ENFERMERÍA	A2	22	253,90	152,31	0,00
S-A2-23	TERAPEUTA OCUPACIONAL	A2	22	253,90	134,91	0,00
S-A2-237	ENFERMERO/A.A.P. A2 B1 E1 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-238	ENFERMERO/A.A.P. A2 B1 E1 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-24	ENFERMERO/A CONSULTA II. A.A.	A2	22	179,66	134,91	0,00
S-A2-241	ENFERMERO/A.A.P. A2 B1 E2 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-242	ENFERMERO/A.A.P. A2 B1 E2 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-244	ENFERMERO/A.A.P. A2 B1 E2 F2 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-245	ENFERMERO/A.A.P. A2 B1 E3 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-246	ENFERMERO/A.A.P. A2 B1 E3 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-247	ENFERMERO/A.A.P. A2 B1 E3 F2 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00

	CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDAD	P.R.D.
S-A2-248	ENFERMERO/A A.P. A2 B1 E3 F2 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-25	ENFERMERO/A CONSULTA EXTERNA HOSPITAL	A2	22	192,79	134,91	0,00
S-A2-253	ENFERMERO/A A.P. A2 B2 E2 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-254	ENFERMERO/A A.P. A2 B2 E2 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-255	ENFERMERO/A A.P. A2 B2 E2 F2 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-257	ENFERMERO/A A.P. A2 B2 E3 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-258	ENFERMERO/A A.P. A2 B2 E3 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-259	ENFERMERO/A A.P. A2 B2 E3 F2 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-26	MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 1	A2	23	252,86	104,55	0,00
S-A2-260	ENFERMERO/A A.P. A2 B2 E3 F2 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-27	MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 2	A2	23	359,07	144,14	0,00
S-A2-273	ENFERMERO/A A.P. A3 B1 E1 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-277	ENFERMERO/A A.P. A3 B1 E2 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-28	MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 3	A2	23	468,94	144,14	0,00
S-A2-285	ENFERMERO/A A.P. A3 B2 E1 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-289	ENFERMERO/A A.P. A3 B2 E2 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-29	FISIOTERAPEUTA HOSPITAL	A2	22	273,28	134,91	0,00
S-A2-290	ENFERMERO/A A.P. A3 B2 E2 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-293	ENFERMERO/A A.P. A3 B2 E3 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-294	ENFERMERO/A A.P. A3 B2 E3 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-295	ENFERMERO/A A.P. A3 B2 E3 F2 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-296	ENFERMERO/A A.P. A3 B2 E3 F2 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-301	ENFERMERO/A A.P. A3 B3 E2 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-302	ENFERMERO/A A.P. A3 B3 E2 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-306	ENFERMERO/A A.P. A3 B3 E3 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-308	ENFERMERO/A A.P. A3 B3 E3 F2 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-32	FISIOTERAPEUTA ÁREA 1	A2	22	252,86	155,32	0,00
S-A2-33	ENFERMERO/A ESPECIALISTA EN SALUD MENTAL	A2	23	262,44	147,96	0,00
S-A2-345	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E1	A2	22	0,00	334,86	0,00
S-A2-346	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E2	A2	22	0,00	334,86	0,00
S-A2-347	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E3	A2	22	0,00	334,86	0,00
S-A2-348	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E1	A2	22	0,00	261,54	0,00
S-A2-349	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E2	A2	22	0,00	261,54	0,00
S-A2-350	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E3	A2	22	0,00	261,54	0,00
S-A2-351	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E1	A2	22	0,00	224,88	0,00
S-A2-352	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E2	A2	22	0,00	224,88	0,00
S-A2-353	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E3	A2	22	0,00	224,88	0,00
S-A2-354	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E1	A2	22	0,00	188,22	0,00
S-A2-355	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E2	A2	22	0,00	188,22	0,00
S-A2-356	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E3	A2	22	0,00	188,22	0,00
S-A2-357	COORDINADOR/A DE SERVICIO	A2	23	155,98	43,53	0,00
S-A2-358	COORDINADOR/A DE ÁREA	A2	23	0,00	(**)	0,00
S-A2-361	ENFERMERO/A URG. EXTRAHOSPITAL. E2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-37	ENFERMERO/A ESPECIALISTA DEL TRABAJO	A2	23	262,44	147,96	0,00
S-A2-50	ENFERMERO/A DE BASE SIMPLE 061	A2	22	259,77	193,79	0,00
S-A2-51	ENFERMERO/A DE BASE DOBLE 061	A2	22	435,65	193,79	0,00
S-A2-52	ENFERMERO/A DE UNIDAD DEL CTG	A2	22	272,66	134,91	0,00

	CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDAD	P.R.D.
S-A2-53	ENFERMERO/A DE CONSULTA SANITARIA 061	A2	22	259,77	193,79	0,00
S-A2-95	ENFERMERO/A NUEVO MODELO PAC	A2	22	263,87	43,53	0,00
S-A2-99	LOGOPEDA	A2	22	253,90	134,91	0,00
S-C1-01	TÉCNICO/A ESPECIALISTA	C1	18	166,64	104,46	0,00
S-C1-02	COORDINADOR/A TÉCNICOS/AS ESPECIALISTAS	C1	19	166,64	155,16	0,00
S-C2-01	TCO. EN CUIDADOS AUX. DE ENFERMERÍA EN FUNCIONES TCO. ESPECIALISTA	C2	18	163,81	95,74	0,00
S-C2-02	TCO. EN CUIDADOS AUX. DE ENFERMERÍA EN II.AA.	C2	16	159,74	95,74	0,00
S-C2-03	TCO. EN CUIDADOS AUX. DE ENFERMERÍA UNIDAD HOSPITAL	C2	16	180,34	95,74	0,00
S-C2-04	TCO. EN CUIDADOS AUX. DE ENFERMERÍA SERVICIOS CENTRALES	C2	16	180,34	95,74	0,00
S-C2-05	TCO. EN CUIDADOS AUX. DE ENFERMERÍA CONSULTA EXTERNA HOSPITAL	C2	16	159,74	95,74	0,00
S-C2-06	TCO. EN CUIDADOS AUX. DE ENFERMERÍA FUNCIONES SALUD MENTAL	C2	16	180,34	95,74	0,00
S-C2-07	COORDINADOR/A TCO. EN CUIDADOS AUX. DE ENFERMERÍA	C2	17	180,34	146,53	0,00
S-C2-08	TÉCNICO/A EN FARMACIA	C2	16	180,34	95,74	0,00
(**) En el mes de junio, la misma cantidad que perciba en dicho mes de productividad						
(**) En el mes de diciembre, la misma cantidad que perciba en dicho mes de productividad						
PERSONAL ESTATUTARIO FACULTATIVO						
SF-A1-01	COORDINADOR/A ADMISIÓN	A1	28	953,25	1.226,28	85,64
SF-A1-02	COORDINADOR/A URGENCIAS	A1	28	953,25	1.226,28	85,64
SF-A1-03	JEFE/A DEPARTAMENTO	A1	28	953,25	1.344,60	85,64
SF-A1-04	JEFE/A SERVICIO CON C.E.	A1	28	953,25	1.226,28	85,64
SF-A1-05	JEFE/A SERVICIO SIN C.E.	A1	28	0,00	1.226,28	85,64
SF-A1-10	JEFE/A UNIDAD ADMISIÓN	A1	26	866,58	963,80	84,05
SF-A1-11	JEFE/A UNIDAD URGENCIAS	A1	26	866,58	963,80	84,05
SF-A1-12	JEFE/A SECCIÓN CON C.E.	A1	26	866,58	963,80	84,05
SF-A1-13	JEFE/A SECCIÓN SIN C.E.	A1	26	0,00	963,80	84,05
SF-A1-14	ADJUNTO/A ESPECIALISTA ÁREA CON C.E.	A1	24	779,94	685,74	80,05
SF-A1-15	ADJUNTO/A ESPECIALISTA ÁREA SIN C.E.	A1	24	0,00	685,74	80,05
SF-A1-16	MÉDICO/A URGENCIAS HOSPITALARIAS CON C.E.	A1	24	779,94	685,74	80,05
SF-A1-17	MÉDICO/A DE URGENCIAS HOSPITALARIAS SIN C.E.	A1	24	0,00	685,74	80,05
SF-A1-18	MÉDICO/A ADMISIÓN Y DOCUMENTACIÓN CLÍNICA CON C.E.	A1	24	779,94	685,74	80,05
SF-A1-19	MÉDICO/A ADMISIÓN Y DOCUMENTACIÓN CLÍNICA SIN C.E.	A1	24	0,00	685,74	80,05
SF-A1-201	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E1 F1 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-202	MÉDICO/A GENERAL A.P. C1 E1 F1 G2	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-207	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E2 F1 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-210	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E2 F2 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-213	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F1 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-214	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F1 G2	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-216	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F2 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-219	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E1 F1 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-220	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E1 F1 G2	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-225	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F1 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-227	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F1 G3	A1	24	779,94	274,17	0,00

CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDAD	P.R.D.
SF-A1-228	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F2 G1	A1	24	779,94	274,17 0,00
SF-A1-230	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F2 G3	A1	24	779,94	274,17 0,00
SF-A1-231	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F1 G1	A1	24	779,94	274,17 0,00
SF-A1-232	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F1 G2	A1	24	779,94	274,17 0,00
SF-A1-234	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G1	A1	24	779,94	274,17 0,00
SF-A1-235	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G2	A1	24	779,94	274,17 0,00
SF-A1-236	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G3	A1	24	779,94	274,17 0,00
SF-A1-237	PEDIATRA A.P. E1 F1	A1	24	779,94	274,17 0,00
SF-A1-239	PEDIATRA A.P. E2 F1	A1	24	779,94	274,17 0,00
SF-A1-240	PEDIATRA A.P. E2 F2	A1	24	779,94	274,17 0,00
SF-A1-241	PEDIATRA A.P. E3 F1	A1	24	779,94	274,17 0,00
SF-A1-242	PEDIATRA A.P. E3 F2	A1	24	779,94	274,17 0,00
SF-A1-243	ODONTOESTOMATÓLOGO/A A.P.	A1	24	779,94	274,17 0,00
SF-A1-250	JEFE/A DE SERVICIO A.P.	A1	26	866,58	274,17 0,00
SF-A1-251	JEFE/A DE UNIDAD A.P.	A1	24	779,94	274,17 0,00
SF-A1-252	COORDINADOR/A DE ÁREA A.P.	A1	24	779,94	274,17 0,00
SF-A1-260	MÉDICO/A URGENCIAS EXTRAHOSPITALARIAS	A1	24	779,94	274,17 0,00
SF-A1-30	JEFE/A DE BASE SIMPLE 061	A1	26	1.529,53	274,17 0,00
SF-A1-31	JEFE/A DE BASE DOBLE 061	A1	26	1.827,55	274,17 0,00
SF-A1-32	MÉDICO/A ASISTENCIAL DE BASE SIMPLE 061	A1	24	1.136,33	274,17 0,00
SF-A1-33	MÉDICO/A ASISTENCIAL DE BASE DOBLE 061	A1	24	1.434,36	274,17 0,00
SF-A1-34	JEFE/A DE SALA DEL 061	A1	26	2.031,91	274,17 0,00
SF-A1-35	MÉDICO/A COORDINADOR/A 061	A1	26	1.367,15	274,17 0,00
SF-A1-36	MÉDICO/A GENERAL DEL CTG	A1	24	700,62	274,17 0,00
SF-A1-81	TÉCNICO/A SALUD PÚBLICA	A1	24	779,94	274,17 80,05
SF-A1-82	MÉDICO/A SERVICIO NORMAL URGENCIAS	A1	24	0,00	495,52 80,05
SF-A1-83	MÉDICO/A SERVICIO ESPECIAL URGENCIAS	A1	24	0,00	495,52 80,05
SF-A1-87	FACULTATIVO/A JERARQUIZADO MEDICINA GENERAL CON C.E.	A1	24	779,94	685,74 80,05
SF-A1-89	FARMACÉUTICO/A DE A.P.	A1	24	779,94	274,17 80,05
SF-A1-95	MÉDICO/A NUEVO MODELO PAC CON C.E.	A1	24	779,94	274,17 0,00

ANEXO XVI

Retribuciones adicionales de los médicos de los puntos de atención continuada

Nocturnidad	3,82 €/hora
Festividad	9,08 €/hora
Jornada complementaria	24,04 €/hora

ANEXO XVII

Retribuciones adicionales del personal de enfermería de los puntos de atención continuada

Nocturnidad	2,44 €/hora
Nocturnidad de sábado y víspera de festivo	7,30 €/hora
Festividad	7,30 €/hora
Jornada complementaria	15,74 €/hora